

POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

PARTTÖRTÉNETI
INTÉZET
KÖNYVTÁRA

XXI. ÉVFOLYAM

11. SZÁM

1976. NOVEMBER

ÁRA: 60 FILLÉR

Javultak a postások élet- és munkakörülményei

„Összegezve a tapasztalatokat: a postás dolgozók élet- és munkakörülményei az elmúlt öt éves tervidőszak során jelentősen javultak... A kiemelten kezelt három réteg (munkás, nő, ifjúság) életkörülményei folyamatosan és természetesen javultak...” — így határozta meg szó szerint az elért fejlődést az az előterjesztés, amelyet a Postások Szakszervezetének Elnöksége tárgyalta október 28-i ülésén.

A postások élet- és munkakörülményeit taglaló előterjesztésből kitűnik, hogy jelenleg a Postán több, mint 62 ezer ember dolgozik. A sokrétű postai tevékenység, a szolgáltatások jellege és a szervezet tagoltsága adja a postai szolgáltatások magas életmunkaigényét. A postások 51,7 százaléka nő, s ez a körülmény (születési, gyermekgondozási szabadságok) fokozott munkaerő-gazdálkodási és szociálpolitikai feladatot jelent a Posta számára. Az utóbbi öt évben a postai szolgáltatások értéke 37,4 százalékkal emelkedett, ez idő alatt a teljes munkaidőben foglalkoztatottak létszáma csupán 10,2 százalékkal lett több. A technikai felszereltség szintje 31,2 százalékkal nőtt. Az

előttünk álló növekvő elvárások, feladatok ellátásához okvetlenül szükséges a továbbképzés, a meglévő szakemberek megtartása és az új szakemberek biztosítása. A Postánál rendszeres képzés folyik. Egyre több szakembert képeznek a különböző állami iskolákban és a posta szaktanfolyamain. Az utánpótlás biztosításában és képzésében elsősorban a képzésű munkaterületen vannak gondok. Javítani kell a postai szakoktatás jelenlegi tárgyi feltételeit is.

A munka- és életkörülményeket vizsgálva, jelentős szerepe van a bérkérdésnek, amely erősen befolyásolja a munkaerő-ellátottságot is. A postás dolgozók múlt évi havi átlagkeresete 2883 forint volt. A kidolgozott bérpolitika segített abban, hogy az alacsonyabb keresetű forgalmi dolgozók és munkások bére az átlagnál magasabb ütemben emelkedjék. A jelenlegi bér- és tarifarendszer lehetőséget ad arra, hogy a képzettségi szintet, a munkakörülményeket és a gyakorlati időt, vala-

mint a beosztással járó felelősséget is értékelni lehessen. Ma még azonban nincs mód a bérezésben kellően elismerni a több műszakot, a folyamatos szolgálatot, a vasárnapi és ünnepnap munkát, és gondot okoz a magasán kvalifikált szakemberek megfelelő anyagi elismerése is.

Habár az elmúlt öt éves terv során több, mint 200 új postahivatal épült, ahol már kultúrált munkakörülmények vannak, azonban a forgalom növekedése újabb helyeken teremt szükségessé. Hazánkban még mindig 850 olyan postahivatal van, amely újépítésre, korszerűsítésre szorul. A munkaerő-gondok enyhítésére folyamatosan kell fejleszteni a munkásszállást, javítani kell a munkásszállások állapotát, felszereltségét és a kulturális ellátottságát. A közeljövőben előtérbe kerül a női munkásszállás létesítése is. Továbbra is kiemelten foglalkozik a Posta a dolgozók gyermekeinek óvodai-bölcsődei elhelyezésével. A lakásépítési támogatást a törzsgárda kiala-

kitása és az életkörülmények javítása egyaránt szükségessé teszi. A kedvezményes üdültetést is egyre szélesebb körűvé kell tenni, s különösen a család- és üdülési lehetőségek bővítése a közeljövő feladata.

Az elnökség jóváhagyta azokat az elveket, amelyek során biztosítani kell a megfelelő belső bérarányok kialakítását, közelítve a népgazdaság többi területéhez; tovább kell szorgalmazni a kiemelt munkaközvetítést és az egyes forgalmi területek szakmasítását; tovább kell javítani az anyagi eszközök célszerű felhasználásával a munkakörülményeket, főleg a kishivatali és változó munkahelyi területeket; lehetőséget kell találni arra, hogy megteremtjük az oktatás tárgyi feltételeit.

Elnökségünk ezután megtárgyalta és jóváhagyta a Posta öt éves szociálpolitikai feladattervét és azt a határozatot, amely előírja a művelődési bizottságok megalakítását a Postán. (E témában bővebbet a negyedik oldalunkon találhatnak olvasóink.)

Az elnökségi ülés e napon a szokásosnál tovább tartott, mivel több, nagy fontosságú témát tárgyaltak. A többi közt például azt is, milyen lehetőségek vannak a postai egyenruha-juttatás korszerűsítésére. A különböző testületi ülések augusztusban és szeptemberben már szó volt az egyenruha-juttatás jelenlegi helyzetéről és arról, hogy ez nem elegendi ki minden vonatkozásban az egyes postás rétegek jogos igényeit. Elnökségi határozat született, amely egyetért az új egyenruha-szabályzat kiadásával, amelynek tartalmaznia kell azokat a módosításokat, amelyek a dolgozók jogos igényei alapján merültek fel. Hatékony intézkedést kell tenni, hogy a munka- és egyenruha-ellátás területén jelentkező hiányosságok rövid időn belül megszűnjenek.

Az elnökség egyetértett a következő napirendi javaslatával, miszerint a postás szakszervezeti mozgalom minden területén tovább kell fejleszteni a munkamódszereket és a társadalmi munkát. Az alapelve, hogy a választott szakszervezeti vezetők szervek a rendezvényeket általában munkaidőn kívül tartásuk meg. Az elnökség elfogadta azt az előterjesztést, amely a kitüntetésekkel járó jutalomszabadságok megszüntetéséről szól, majd elfogadta a szakszervezeti vezető szervek beszámolóinak rendszerére tett javaslatot.

Szakszervezetünk elnöksége elé került az a javaslat is, amely a szocialista brigádvezetők 1977. április 16–17-i V. országos tanácskozása előtt, a februárban megrendezendő postás országos szocialista brigádvezetők tanácskozás előkészítését és megrendezését célozza. Az elfogadott előterjesztés szerint a postás tanácskozás előtt a középfokú postászervek ez év végéig tartják meg a területi brigádvezetők tanácskozásokat.

— RI —



Szerint az országban tanácskoznak a szocialista brigádok vezetői. Most még munkahelyi, igazgatósági szinten, a jövő év elején összpósta, majd áprilisban országos fórumon eszerélik ki gondolataikat. Az MSZMP KB Politikai Bizottságának állásfoglalása szerint szükséges, hogy az országos brigádmozgalom valóban és egyre inkább a népgazdasági tervek társadalmi háttérét erősítse, s a brigádok, a közösség adta erő segítse a politikai, a nevelési és a gazdasági feladatok végrehajtását.

Van miről véleményzt eszerélniük a szocialista brigádok vezetőinek. A mozgalom elért egy magas szintet, amelynél azonban nem lehet megállni, az élet, a fejlődés kötelez a továbblépésre. Mind a munka, mind a továbbképzés, a tanulás, mind pedig a szocialista életmód teljesebbé tétele terén. A szocialista közösségeknek eddig is lehetett támaszkodni és a munka, a közművelődés fejlesztésében ezután is meghatározók lesznek.

Továbbképzés

A tavalyi szakszervezeti választásoknál az újonnan választott tisztségviselők, társadalmi aktívák képzését a terv szerinti a választási ciklus alatt 100 százalékosan, a választott tisztségviselők továbbképzését pedig 75 százalékosan kell megoldani.

Ennek érdekében egyrészt önálló tanfolyamokat rendezünk, másrészt egyeztetett tematika alapján, a Szakszervezetek Megyei Tanácsa Oktatási Központjaiban oktatjuk tisztségviselőinket.

Ezt a célkitűzést szolgálta az idén október 18–23. illetve október 25–30 között megrendezett, az új Igazgatósági Szakszervezeti Tanács-tagok részére indított tanfolyam (Borsod, Csongrád, Veszprém megye központi iskoláiban), melyet három SZMT Oktatási Központjában rendeztünk.

Az előzetes egyeztetés alapján a SZOT által kiadott négy kötetű és több más témából háromban az iskolák által biztosított előadók, a többi témában szakszervezetünk vezetői, munkatársai voltak az előadók.

A tanfolyamokon Miskolc, Debrecen, Szeged, Pécs, Sopron, a Budapesti Postaigazgatóság, a Budapesti Távfeszülő Igazgatóság, a Helyközi Távfeszülő Igazgatóság — összesen 130-an, ami azt jelenti, hogy csaknem valamennyi új ISZT-tagunk részt vett az alapismereteket, alapképzést biztosító tanfolyami oktatásban.

A tanfolyam. anyaga a legaktuálisabb kérdéseket, az alapismereteket nyújtó témákat tartalmazta, például az ISZT helye, szerepe, feladatai: a gazdasági építőmunkánk feladatai az V. ötéves tervben; életről, szociálpolitikai — ezen belül is a most

mindenkit érintő és olyan nagy vitát kiváltó törzsgárdafokozati díj; a szakszervezeti demokrácia fejlesztését szolgáló bizalmi jog- és hatáskörének szélesítése, stb.

A kiválasztás jósfokát a résztvevők véleménye, aktivitása is bizonyította.

A három tanfolyam lebonyolítása után elmondhatjuk, hogy a kezdeti indulási nehézségek mellett is — erre az oktatási formára szükség volt ahhoz, hogy a választott tisztségviselőink a nem könnyű feladatlaknak megfelelő felkészültséggel tudjanak eleget tenni.

Köszönetet kell mondani a tanfolyam megrendezésért, lebonyolítását biztosító SZMT Oktatási Központoknak, hisz nagy mértékben hozzájárultak tanfolyamaink sikeréhez. Ugyancsak köszönet illeti a munkánkat segítő ISZT-titkárokat és munkatársait.

Végül, de elsőnek is kiemelhetők, a résztvevőknek, akik a mozgalmi ismeretek elsajátításának akarásával — amely a foglalkozásokon és az azt követő konzultációkon nyilvánult — nagy mértékben segítették a tanfolyamok sikerét.

Meggyőződésünk, hogy ha a résztvevő elvtársak a hallott ismereteket a szakszervezeti munkában, a dolgozókkal való foglalkozások során is így hasznosítják, és akkor ezek a tanfolyamok minden szempontból elérték a céljukat.

Első kezdeményezésünk — ami egyben kísérleti jellegű — sikeres volt. Ilyen eredmények mellett a kitűzött cél is, de ami sokkal fontosabb: emberi vonatkozásban, a szakszervezeti munka jó végzésében is egyre kiterjedtebb.

Korondy

Mozgalmi munkások kitüntetése

Bennsőséges ünnepség keretében Gáspár Sándor, a Szakszervezetek Országos Tanácsának főtitkára adta át november 7-én, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 59. évfordulóján azoknak a szakszervezeti tisztségviselőknek, munkájuk elismeréseként a Munka Erdemrend kitüntetését, akik több évtizeden át tevékenykedtek a szakszervezeti mozgalomban.

A SZOT Elnöksége nevében Földvári Aladár, a SZOT elnöke köszöntötte a kitüntetetteket.

Munka Erdemrend arany fokozata kitüntetésben részesült a postás dolgozók érdek-

ben 27 éven át kifejtett eredményes munkásságának elismeréseként Hegedűs Istváné, a Postások Szakszervezete Szervezési- és Kádrosztályának vezetője.

Munka Erdemrend ezüst fokozata kitüntetésben részesült Csécs Ferenc, a Zalaegerszegi Járás Szakszervezeti Bizottság titkára, a bagdóvitényi postahivatal vezetője.

Munka Erdemrend bronz fokozata kitüntetését kapott Bódis Márton, szakszervezeti bizalmi, a Veszprém megyei Távfeszülő Üzem távfeszülő körzetmestere; Fehér József, a

BUVIG Igazgatósági Szakszervezeti Tanácsának tagja, a Fehér megyei Távfeszülő Üzem műszerese és Kopp Miklós, a Postások Szakszervezete Központi Vezetőségének tagja, a Posta Központi Javítóüzem művezetője.

Kovács József, a Postások Szakszervezete Közgazdasági Osztálya vezetőjének több évtizedes szakmai és társadalmi munkája elismerésül, a Közeledés- és Postaügyi Miniszter a „Közeledés Kiváló Dolgozója” kitüntetését adományozta.

A kitüntetetteknek szívből gratulálunk, további munkasikereket kívánunk.

Veteránok találkozója

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 59. évfordulója alkalmából központi vezetőségünk a hagyományokhoz híven, baráti találkozóval összekötött ünnepséget rendezett a Szocialista Hazaért érdemrenddel kitüntetett elvtársak, a postás veteránok és hozzátartozók részére.

Az ünnepség rövid műsorral kezdődött, amit a postás fiatalok „csokorba kötve” tisztelettel nyújtottak át idős szaktársaiknak.

A központi vezetőség nevében Mészáros Józsefné KV-tag köszöntötte a megjelenteket, majd az ünnepi beszédet Szekeres Sándor, a veterán bizottság titkára tartotta, aki idős korát meghazudtoló frissességgel állította össze

szé beszédét. Az Internacionálé hangjai után, ebéddel vendégeltük meg elvtársainkat.

Az 1919-es Postás Vöröszred tagjai is megemlékeztek az évfordulóról, ünnepi beszédet Engelhardt Károly elvtárs tartott, majd utána baráti visszaemlékezéssel és vacsorával folytatódott a találkozó.

Sajnos, évről évre kevesebben tudnak részt venni az összejöveteleken. A betegségi és idős kor egyre gyakrabban megakadályozza őket ebben.

Idős elvtársainknak kívánunk erőt, egészséget, hogy az elkövetkezendő években teljes létszámmal tudjanak megjelenni rendezvényeinken.

KÜLPOLITIKA

Az idei őszt valóban annyira mozgalmas a világpolitika, hogy alighanem még csak az is komoly nehézséget okozna, ha megkísérelnék egyszerűen felsorolni minden, a nemzetközi politika szempontjából nagy jelentőségű eseményt. November első napjaiban azzal foglalkozott elsősorban a világsajtó,

hogy az USA új elnöke, James Carter

vajon miféle politikai vonalat visz majd, ha elfoglalja helyét a Fehér Házban. Persze James Carter számára is a világpolitikai realitások szabják meg a tennivalókat. Más szóval: a választási kampány miatt hosszú hónapokon át szinte mozgásképtelen amerikai külpolitika számára világosan a szovjet-amerikai viszony kérdésében kell új lépéseket tenni. Carter első elnökként tartott sajtóértekezletén, szülővárosában, a georgiai Plainsben azt mondta, hogy a külpolitika „nyilvánvalóan folyamatos lesz”, azaz folytatódni kell azoknak a fontos megbeszéléseknek is, amelyek akár a SALT-megegyeződések, akár az európai haderőcsökkentés ügyében eddig is voltak. Carter megválasztásával valószínűleg erőteljesebben jelentkeznek majd a belpolitikai igények a Fehér Ház mindennapjaiban. Mindenekelőtt azzal kell szembenéznie Carter elnöknek, hogy a vezető ipari országok közül 1976 őszén az USA-ban a legmagasabb a munkanélküliség aránya és 1976 októberében, másfél év óta először, esett az ipari termelés is. Azért fontos ezeknek a tényeknek az ismerete is, mert ezek is befolyásolják majd az új elnök világpolitikai állásfoglalását. Egyébként a moszkvai Pravda, most a választások után újra hivatkozott arra, hogy a lépő elnök, Ford cserélte fel az enyhülés kifejezést az „erő által béke” furcsa kifejezésével, és éppen ő emelte az eddiginél jóval magasabb

ságú nemzetközi kérdésben, feltétlenül reményt keltő dolgot. Am alighanem arra kell gondolni, amit oly sokszor szögeztek le az amerikai választási kampány idején az USA legjobb ismerője — az elnökjelölt ígéretei nem kötik a megválasztott elnököt, az igaz elhatározások és döntések akkor születnek meg, amikor a megválasztott elnök már hivatalban van.

Természetes, hogy a világpolitika holnapját illetően nem egy elnökválasztás vagy valamilyen más személyi változás a döntő, hiszen a világpolitikában is alapvető törvényszerűségek, tendenciák uralkodnak. A moszkvai november 7-i ünnepségen éppen erről szólva hangoztatta a szónok, Fjodor Kulakov, a KB titkára, hogy a világfejlesztésben az enyhülés az uralkodó irányzat.

Kulakov leszögezte, hogy ez a béke ellenfeleinek minden mesterkedése és ravaszkodása ellenére is így van; a béke egymás mellett élés elvei érvényesítésének irányzata feltartóztatlanul utat tör magának. Különösen figyelemreméltó volt ebben a beszédben — ezt idézték a nyugati lapok is — amit az SZKP KB titkára az enyhüléssel kapcsolatos konkrét tennivalókról mondott. „Az enyhülés megszilárdításáért és kézzel foghatóvá tételéért vívott küzdelemhez újabb ösztönzést adnak a Szovjetunió kezdeményezései és javaslatai, amelyeket az ENSZ közgyűlés 31. ülésszaka elé terjesztett. A Szovjetunió bármely pillanatban kész a kölcsönös alapon történő haderőcsökkentésre. Az egész emberiség szempontjából az egyik legidősebb és legfontosabb probléma: a hadászati támadó fegyverrendszerek korlátozása, s arról szóló új, szovjet-amerikai megállapodás megkötése. Mi a Vlagyivosztokban elért szovjet-amerikai megállapodás alapján határozottan törekszünk a probléma megoldására” — hangoztatta Kulakov.

A nemzetközi politika kiemelkedően fontos eseménye volt november harmadik hetében a szovjet-jugoszláv csúcstalálkozó.

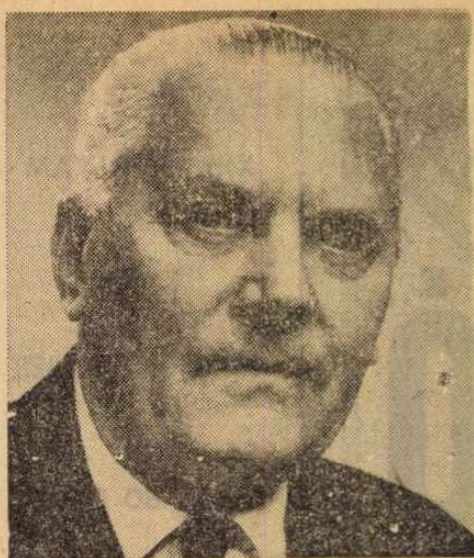
Leonyid Breznyev jugoszláviai baráti látogatásán a Joszipo Broz Titoval folytatott szíves légkörű, kölcsönös megértés és bizalom szellemében lezajlott megbeszéléseken a világpolitika minden fontos kérdéséről volt szó. Az a közös közlemény, amelyet a Breznyev-Tito megbeszélés után kiadtak, külön kiemeli, hogy a két ország és a két párt, Marx, Engels és Lenin tanítása és nagy eszméi szellemében való internacionalista elvtársi együttműködése tartós alapul szolgál a JKSZ és az SZKP, Jugoszlávia és a Szovjetunió baráti kapcsolatainak erősítésére.

A magyar külpolitika jelentős eseménye volt

Kekkonen finn elnök budapesti látogatása,

amelynek első napján Kádár János díszvacsorán mondott pohárköszöntőjében aláhúzták, hogy a magyar politika minden erejével azon van, hogy az eddigi politikai enyhülést katonai enyhülés kövesse, majd hangoztatta, hogy a béke és a háború kérdésében Európa és a világ sorsa szorosan összefonódik. Ezért is üdvözlözték azokat a kezdeményezőket, amelyek a világ különböző kérdéseiben a még meglevő feszültségcsökkentését szorgalmazzák.

G. M.



A Népköztársaság Elnöki Tanácsa október 29-i ülésén Rödönyi Károly, közlekedés- és postaügyi minisztert érdemeinek elismerése mellett, nyugállományba vonulása miatt tisztviselői felmentette. Ugyanakkor Pullai Árpádot, a Párt Központi Bizottságának addigi titkárát közlekedés- és postaügyi miniszterre választotta.

Az Elnöki Tanács a Szocialista Magyarországiért Érdemrendet adományozta Rödönyi Károlynak, aki eredményes munkássága során a közlekedés- és postaügyi területén szerzett kimagasló érdemeket.

Pullai Árpád az új közlekedés- és postaügyi miniszter letette a hivatali esküt Lósonczy Pál, az Elnöki Tanács elnöke előtt.



Felkészülés az év végi csúcsforgalomra

A Postának mindig nagy erőpróba volt — és marad — az év végi csúcsforgalom lebonyolítása.

A Posta-vezérigazgatóságon Menoni Józseftől, a Postafor-galmi Ügyosztály vezetőjétől és Piroksa István, Szállítási Ügyosztályvezetőtől érdek-lődünk:

— Hogyan készültek fel az év végi csúcsforgalomra, milyen intézkedéseket tettek ennek sikeres lebonyolítása érdekében?

— Mint a mezőgazdaságban a fő szezon az aratás, a Postánál ugyanez az év végi csúcsforgalom. Ez azt jelenti, hogy a levél kézszere az általános forgalomnak, de a lökészerű csúcsok idején ez három-négyszeresére nő. A leveleket felvenni, feldolgozni, szállítani és kézbesíteni kell. Például a Budapest 72-es postahivatalban egy köznapon 650–700 ezer levelet dolgoznak fel, az év végi csúcsidő napjaiban 2,5–3 milliót. Csomagviszonylatban a 78-as postahivatalban a szokásos 25–30 ezerrel szemben az év végi csúcsidőben van olyan nap, hogy 50–60 ezer csomagot továbbítanak!

A közelmúltban igazgatóhelyettesi értekezleten került napirendre az év végi forgalomra való felkészülés. (De különböző rendelkezések kerülnek ki a következő napokban-hetekben e munka végrehajtására.) Felhívták az igazgatóságok figyelmét a felkészülésre, a munkaerő és a munkaeszközök biztosítására, a munka jó megszervezésére és koordinálására. Az igazgatóságok többségénél biztosított a kellő számú munkaerő, de ahol szükséges — elsősorban Budapest — bevonás a szakközépiskolai tanulók, a segédtszti és tisztitanfolyamok hallgatóit és a nyugdíjasokat. A kézbesítőket például a csomagok rakodásánál, a kézbesítésnél, a járat-szolgálatnál, a vagonok ki-be rakásánál foglalkoztatják.

A postaigazgatóságok is felkészültek az év végi csúcsforgalomra, a szükséges munkaerő és a szállítószerzők biztosítására. A Posta-vezérigazgatóságon — ugyanígy az igazgatóságokon is — már egyeztettek az igényeket a szállító partnerekkel, így például a Volánnal, a MÁV-val.

A cél az, hogy minden dolgozó azon a területen foglalkoztassanak, amelyet az a legjobban ismer. Előre kell számolni a munka nagyságával és erre kell összpontosítani a munkaerőt. Gondolni kell arra is, hogy a kézbesítő hivatalki folyamatosan kapják (tehát éjjel-nappal) az anyagokat, hogy legyen idő ezeknek a járatokra való felbontására. Sok hivatalnál már megszervezték a kézbesítendő anyagok előre szállítását a kijelölt lerakóhelyekre, hogy ezzel segítsék a kézbesítő táska-súlyának csökkentését. A feldolgozásban jó összhango-

got, munkamegosztást kell biztosítani.

Például a Budapest 72-es hivatal segítségére — adott időszakokban — az anyag részletes feldolgozását a góchivatalok végzik. Mert legnagyobb gond a fővárosi kézbesítés végrehajtása. Budapestre az üdvözlőlapok egy része például kerületi bontásban érkezik a Budapest 62-es postahivatalhoz. A hivatal tehermentesítését a kézbesítő hivatalok vállalják.

Az elmúlt évek gyakorlata is igazolta, hogy a KISZ-szervezetek és a szocialista brigádok jelentős részt vállalnak a Posta év végi nagy munkájából, ott segítenek, ahol tudnak, vállalásaiknak megfelelően. A Posta vezetése most is számot tart jó munkájukra.

A szakemberek elmondták, hogy fel kell készülni az időjárás viszonylataira is, ezért kell időben gondoskodni a védőruháról, védőítalokról. A dolgozókról való gondoskodás sem hiányozhat a felkészülési programból. Hiszen ez a nagy év végi „hajrá”-t a postás dolgozók hajtják végre, a sikeres végrehajtás kulcsa az ő kezükben van. A téli felkészülés is része az év végi csúcsforgalom eredményes lebonyolításának. Ilyen például a gépkocsipark mozgáskészségének biztosítása, hogy csak egyet említsünk a sok közül.

Már kapnak rendelkezéseket a postaigazgatóságok — és még kapnak az év végi csúcsforgalom lebonyolítására. De ez nem azt jelenti, hogy nincs szükség öntevékeny, operatív, helyi intézkedésekre. Megemlítjük például a „gyűjtési” rend sürítését, hogy ne fordulhasson elő olyan eset, hogy meglelt a postaláda és fennakadás legyen a postai anyagok fogadásában. A postahivatalok belső forgalma is megduplázódik a következő hetekben. Ezért célszerű, ha a felek részére fenntartott helyen külön levelezőlap- és bélyegárusítási munkahelyet létesítenek a hivatalokban, hogy ezzel tehermentesítsék a felvételhelyeket.

Számolni kell azzal is, hogy a nyugdíjkezelés idejét is előbbre hozták. December 14-én kezdik a nyugdíjak kifizetését és ezt december 23-ra befejezik.

A nagy munkára való felkészülés a korábbi évekhez hasonló, de az idén mégis kedvezőbb. A személyi feltételek a vidéki postaigazgatóságoknál biztosítottak. Az év végi forgalom is emelkedni fog. A következő hetekben a Posta 200 új utalványértékesítő gépet állít üzembe, amely lényegesen gyorsabb, könnyebbé teszi a felvételi munkát.

— Miben bíznak a Posta illetékes szakemberei?

— Elsősorban abban, hogy amilyen mértékben nő a munka nagysága, olyan mértékben nő a dolgozók lelkesedése. hozzáállása a postai feladatok ellátásához. A postás dolgozók

jó munkájára bízton számít a vezetés az év végi csúcsforgalom lebonyolításában. Az igazgatóságok vezetői, munkatársai szakmai tanáccsal, útmutatással, ellenőrzéssel segítik a postahivatalok munkáját, de ez nem jelenti az önállóság csorbítását.

A postások nagy családjában ilyenkor az a nézet uralkodik, hogy ha az év közben volt is néha döccenők, de a decemberi csúcsforgalomban mindenütt ott akarnak lenni az üdvözlőlapokkal, a finom bort tartalmazó demizsonokkal, az ünnepi asztalra kerülő étellel-italal, az ajándécsomagokkal, de még a dísz-táviratokkal is!

Bokros Erzsé

ELŐSZÖR!

Solt, 1976. november 5., hajnali 2 óra 50 perc.

Az adó építése fontos fázisához érkezett. A szovjet szakemberek az előzetes mérések és beállítások után első ízben kapcsolták a két, egyenként egy megawattos adódalt, párhuzamosan az antennára. Nagy pillanat ez az alkotó szovjet és a majd üzemeltetni fogó Magyar Posta szakembereinek is. Talán ezért is jutottak eszembe Garai Gábor versének kezdő sorai, amikor felhangzott a mérőjel utáni műsorblokk első száma. Akit a rádiózás valamilyen formában is érint, az Soltra figyel Garai „képletében” Solt az X.

Tudósok és szakemberek százai, évek óta dolgoznak az adó tervén és kivitelezésén. Több vállalat közös kooperációjával készült az adott ki-kereső blokk létesítmények sora. Gigantikus munka volt, az ember mégis csak egyre figyel, Soltra.

„Solt”, testesíti meg a tudóst, a tervezőt, a szakembert és a kézkezi munkást. Solt az a szó, ami egyet je-

lent ma mindezzel és az új Kossuth-adóval.

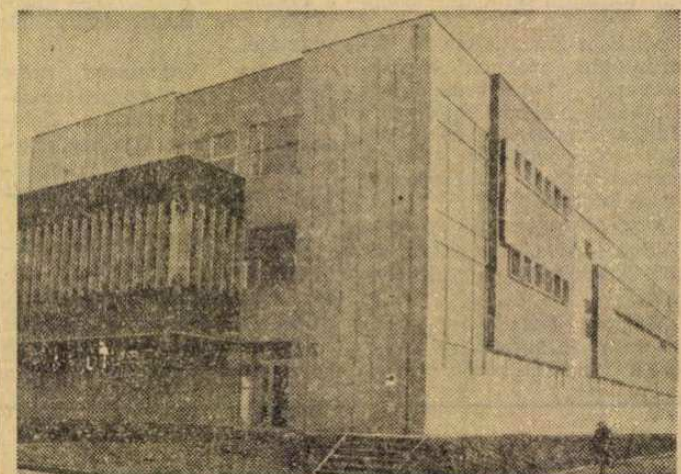
Az elhangzott műsorblokk első száma Brahms: Akadémia ünnepi nyitány, előadta a Columbia Szimfonikus Zenekar, vezényelt Bruno Walter.

A kísérletképpen sugárzott műsorblokk 28 perc, 45 másodperces volt. Ezzel egyidőben, érdekös kísérletet hajtottak végre a posta szakemberei is. Első esetben próbálták ki, hogy nagy teljesítményű, középhullámú adó közvetlen erőterében mikro-rendszert üzemeltessenek. A későbbiekben ezen a mikrorendszeren érkeznek majd az adóhoz a modulációs áramkörök. Jelenleg az ország különböző részéről a próbadát igazoló visszaját-zások érkeznek rajta.

Az adó építése utolsó fázisához érkezett. Az első sikeres próba után kezdődnek majd a próbadások, majd az adó végleges átadása.

Sok sikert kívánunk a szovjet szakemberek munkájához és sok sikert az üzemeltető Magyar Postának.

— Oai —



November 5-én adták át Tatabányán az új megyei postahivatalt. A képen is látható, milyen szép és esztétikus, s mint mondják, valóban az ország egyik legszebb, egyik legmodernebb hivatala. A beruházás összesen 33 millió forintba került, s az épületben 12 korszerű felvételi munkahelyet alakítottak ki. Újdonság az önkiszolgáló terem, ahol az automatakból postai és képeslevelező lapokat, borítékokat, bélyegeket lehet vásárolni. Az új hivatalban lehetőség nyílt a fokozottabb kezelés-gépesítésre. A rovatolás-járatirányítás és csomagfeldolgozásból Komárom megyének mintegy felére történik az irányítás. Itt működik a távirda is, valamint a megyei és városi hírlaposztály. Valóban jó munkakörülmények között dolgozhatnak a postások a tatabányai új hivatalban.



A hamarosan távozó Kissinger a világpolitika gondját a januárban hivatalba lépő Carternek kívánja átadni. A svájci Weltwoche első oldalas karikatúrája persze alaposan eltúlozza az amerikai politika lehetőségeit — aligha csak valamelyik washingtoni politikuss ügyességétől függ a holnap. Új erők sora, mindenekelőtt a szocializmus útján járó országok népeinek sora és a függetlenségüket az elmúlt évtizedekben kivívott népek békeakarata a világpolitika meghatározó eleme.

összegűre az USA katonai költségvetését. A világpolitikai helyzetet figyelő természetesen az amerikai elnökválasztás miatt benuktással is magyarázzák, hogy Washington nem választott a stratégiai fegyverkorlátozással kapcsolatos 1976 tavaszi új javaslatokra és nem történt szinte semmi a két nagy ország közötti kereskedelmi kiegyensúlyozatlanság megváltoztatására sem. Maga az a tény, hogy Carter megválasztása után lényegében pozitív módon foglalt állást több nagy fontos-

Borotvaéles

Üvegostkábelben közvetített tv-képeket New Yorkban. A kábel olyan vékony, mint az emberi hajszál, mégis 167 különböző program továbbítására alkalmas. Elektromérnökök szerint a képek „borotvaélesek” és a legnagyobb fejlődést jelentik a tranzistor bevezetése óta.

TELEFÓRUM

49 televíziótársaság képviselői vettek részt az Inter-vízió tizedik Telefórumán, amely Moszkvában, november 14-ig tartott. A telefórum fő célja, hogy megismertesse a világ tv-nézőivel az Inter-vízió tag-országainak életét.

Minden szombat szabad

A Füredi úti lakótelep hatalmas házai mellett, a Remény utcában szinte elveszik a „kis” háromemeletes épület, a Posta Központi Magasépítési Üzem irodaháza. Szerényen húzódik meg a mintegy 7 ezer négyzetméternyi területen épült üzem.

A látogató előtt csak lassan bontakozik ki az itt dolgozók összetett munkája.

A főépület mögött három csarnokban folyik a munka. Az üzem 337 dolgozójának egy része állandóan ezekben a műhelyekben található. Tárgyak, székek a munkahelyek és jól felszerelt. A lakatos műhelyben hosszú évekig csak az építéshez szükséges munkákat végezték. Két és fél éve kezdtek hídástechnikai vasszerkezeteket gyártani. Távfűtési központok, erősítő állomások berendezéséhez készítenek szekrényeket, kábeltráktusokat és egyéb felszerelési tárgyakat. A műhely dolgozóinak egy része állandóan vidéken van, az elkészült vasszerkezeteket építik be. Például Debrecenben is, több hónapot töltöttek, másfél millió forint értékű hídástechnikai vasszerkezeteket gyártottak és építettek be az új távfűtési központba. Bekapcsolódott a solti adó építésébe is. Győrben a Posta Műszaki Főiskola távfűtési központjánál is szereltek vasszerkezeteket.

E feladatok korszerű festőműhely kialakítását követelték. A hagyományos festés és mázolás kívül az itteni gyártmányok festését is elvégzik. A műhely dolgozói legújabb szerzeményükkel, a 400 ezer forint értékű elszívóval dicsekednek. Az egyik polcon apró gyertyatartók sorakoznak, nyugdíjastalálkozóra készítették, társadalmi munkában az üzem dolgozói. Ötven nyugdíjas munkatársukat hívták meg.

De lehet tovább sorolni tevékenységüket: postai berendezéseket készítenek az asztalos műhelyben is. Olyan termékeket látni itt, amelyet az iparban nem gyártanak. Nyomógombos asztalok, telefonasztalok, pultok, a különböző faiburkolatok egyaránt megtalálhatók a gépesített műhelyben.

A tmk-ban saját gépeik javítása mellett a felvonók felszereléséhez szükséges alkatrészeket is elkészítik. Az udvaron rozsdásodó páncélszekrény-ajtó áll az újak között, ráírva: „BUVIG, 1975”. Valahogy itt felejtették a megrendelőket, pedig ennek az üzemnek nincs felesleges kapacitása...

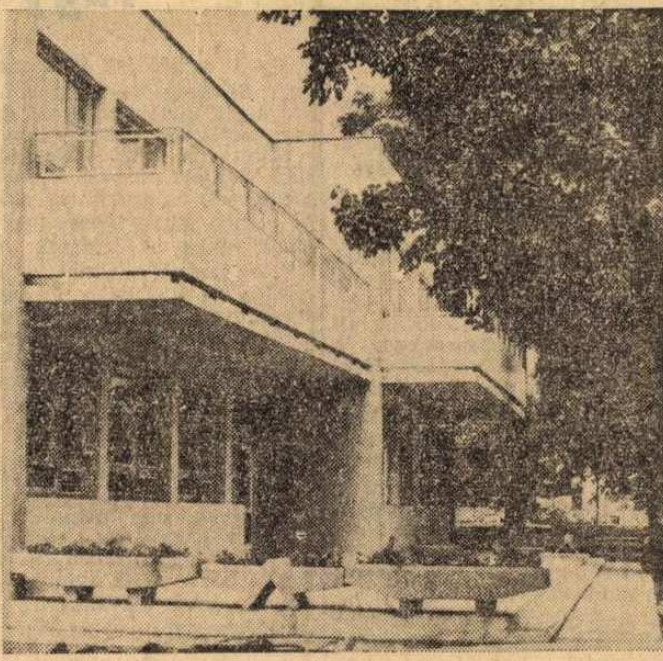
— Három éve épült fel ez a telephely — tájékoztat Szűllői János, az üzem vezetője. — Azóta rohamosan fejlődik üzemünk. A nehéz fizikai munkát, emelők, rakodógépek, szállítószalagok és egyéb munkagépek könnyítik. Persze az itt folyó munka csak egy része feladatainknak. A 27 éve működő nevéken ismert Magasépítési Üzem másik feladata az építés, amely az ország más részein levő postaszerveknek folyik. Gyakran dolgoznak vidéken a klímák részleg dolgozói, a postaépületek klímaberendezéseit készíttik és tartják karban.

Magasépítési tevékenységük, bár országos, az utóbbi években inkább Budapestre és környékére terjedt ki. Az év két legnagyobb feladata a ceglédi úti 100 személyes óvoda és az Újpesti postaközpont építése volt. Az épületeket már átadtuk, most már a szerelők dolgoznak bennük. Sok munkát adott a 70-es postahivatal régi csomagrendező-udvarának a felújítása is. Az egész tetőszerkezetet le kellett bontani, elvégezni a szintfelfestést és új tetőt építeni. Az udvart előkészítették a szovjet automata gépsor forgatására. Szintfelfestést végeztek a 72-es postahivatalban is, így mintegy ezer négyzetméterrel nagyobb lett a hivatal alapterülete.

— Milyen tervekkel készülnek a jövő évre? — Nagyobb a munkánk iránti igény, mint a lehetőségeink. A postaszervek 92 millió forint értékű munkát kértek tőlünk. Sajnos, csak 61 millió forint értékűt vállaltunk. Három év alatt szinte megduplázódott az igény. Jövőre a 72-es hivatalban egy levélszétosztó-automata szerelésének feltételeit is meg kell teremtenünk. Be kell fejezni a leányfalui kísérleti hivatal építését, előtűnk áll a balatonalmádi üdülő rekonstrukciója, a Széchenyi-hegyi televíziótorony átalakítása és egy sor más feladat. A legfontosabb munkákat elvégezzük, nem akarjuk, hogy miattunk legyen fennakadás a postaforgalomban.

— Ennél gyorsabb fejlődést nem bír az üzemünk — egészíti ki a vezető szavait Nagy Ferenc szb-titkár, aki a tétőfedő és bádós részleg vezetője. — Nemrég csak a téglát és a habarcsot ismertük. Most igyekszünk korszerű építési anyagokat és módszereket bevezetni. De kevesen vagyunk, csupán 272 fizikai munkás dolgozik nálunk, továbbá 12 nyugdíjas és egy honvédségi szakember segít munkánkat. Segédmunkásoktól a technológusokig, a legkülönbözőbb szakképzettségű emberek. A klímák részlegben mindenki középsőfokú végzettségű. A dolgozók 70 százaléka szak- és betanított munkás.

A dolgozóknak több mint a fele vidéki. Az üzem munkásszállójában kényelmes otthonra találhatnak. Mind a három emeleten konyha és kultúrterem is található a 4 ágyas szobák között. Színes televízió, könyvtár és filmklub adja az esti szórakozást. Néhány szobában tankönyvek sorakoznak a polcokon. Az üzemből hatvan járnak szakmunkástanfolyamra, tízen szak-középiskolába, ketten pedig



lahattunk. Három év alatt szinte megduplázódott az igény. Jövőre a 72-es hivatalban egy levélszétosztó-automata szerelésének feltételeit is meg kell teremtenünk. Be kell fejezni a leányfalui kísérleti hivatal építését, előtűnk áll a balatonalmádi üdülő rekonstrukciója, a Széchenyi-hegyi televíziótorony átalakítása és egy sor más feladat. A legfontosabb munkákat elvégezzük, nem akarjuk, hogy miattunk legyen fennakadás a postaforgalomban.

— Ennél gyorsabb fejlődést nem bír az üzemünk — egészíti ki a vezető szavait Nagy Ferenc szb-titkár, aki a tétőfedő és bádós részleg vezetője. — Nemrég csak a téglát és a habarcsot ismertük. Most igyekszünk korszerű építési anyagokat és módszereket bevezetni. De kevesen vagyunk, csupán 272 fizikai munkás dolgozik nálunk, továbbá 12 nyugdíjas és egy honvédségi szakember segít munkánkat. Segédmunkásoktól a technológusokig, a legkülönbözőbb szakképzettségű emberek. A klímák részlegben mindenki középsőfokú végzettségű. A dolgozók 70 százaléka szak- és betanított munkás.

A dolgozóknak több mint a fele vidéki. Az üzem munkásszállójában kényelmes otthonra találhatnak. Mind a három emeleten konyha és kultúrterem is található a 4 ágyas szobák között. Színes televízió, könyvtár és filmklub adja az esti szórakozást. Néhány szobában tankönyvek sorakoznak a polcokon. Az üzemből hatvan járnak szakmunkástanfolyamra, tízen szak-középiskolába, ketten pedig

felsőfokú oktatásra. Tanuláshoz több kedvezményt kapnak, mint más munkahelyen.

— És minden szombat szabad. — Ev elején az üzem vezetői munkanaptárat készítenek. Elosztják a munkórát, s télen, amikor korán sötétedik, rövidebb a munkanap. Nyáron többet dolgoznak. A karácsony és újév közötti idő — munkaszünet. Ugy osztják el a munkát, hogy a vidékieknek ne kelljen 2-3 napra visszautazniuk. Péntek este a legtávolabbi lakók is hazatérnek családjukhoz. Csupán a felvonó részlegben tartanak ügyeletet ünnepnapokon is.

Valóban nehéz felsorolni, mennyi kedvezményt kapnak az itt dolgozók. A vidékiek, ha Budapestre dolgoznak, 500 forint különleges utazási átalányt kapnak, ha vidéken, akkor 800 forintot. Jól keresnek, átlagosan 3 ezer forint fölött. A családi házak építése is könnyebb itt, mint a többi postaszerveknél dolgozóknak. Hiszen a szocialista brigádok hozzáállása, szaktudása segítség. Az üzem munkagépeket, bontási anyagot, gépkocsit ad az építkezőknek.

— Miért nem jönnek ide többen dolgozni? —

— Mert nem ismernek bennünket — válaszolja az üzem vezetője. — Pedig érdemes megismerni a Magasépítési Üzemet.

Valóban! Nemcsak építmények szépek, hanem az életük is. Nincs náluk büszkébb, ha valahol az országban megállnak egy postahivatal, egy távfűtésiüzem, vagy egy adó előtt, amelyben saját munkájukra ismernek.

Sz. R.

Feladatterv a közművelődésre

Aki odafigyel, annak bizonyára feltűnik, hogy az utóbbi egy-két évben sokkal többet beszélünk a közművelődésről, mint korábban és többet is tettünk érte. Az okot nem nehéz megtalálni: társadalmunk, népgazdaságunk fejlődése olyan fokra érkezett, ahol a továbbépítéshez több, nagyobb műveltségű dolgozóra van szükség.

Érezzük ezt a Postánál is. A szolgáltatások bővülése, a technika fejlődése, a követelmények növekedése a mi területünkre is jellemző. Nem mindegy tehát, hogy a 63 ezer postás dolgozó milyen felkészültséggel, milyen a szakmai-politikai-általános műveltsége. Mivel nem mindegy, a Postánál is, szakszervezetünkben is tettek annak érdekében, hogy további javulás következzen be. Az ötéves tervidőszakra szóló közművelődési feladatterv készült. E fontos dokumentumról beszélgettünk szakszervezetünk Kulturális Agitációs és Propagandaosztályának vezetőjével, Baranyai Gézával.

— A dolgozók műveltségének növelése érdekében természetesen eddig is sokat tettünk. Most azonban először fordul elő, hogy a szakszervezet és a vezérigazgatóság közös feladattervet dolgozott ki. Ez tulajdonképpen összefoglaló jellegű anyag, összegzi a szakszervezeti szervek és a gazdasági vezetők együttes feladatait. Eddig külön-külön tervek határozták meg a tennivalókat a szakmai oktatás, a politikai oktatás, a művelődés, a kultúrát szórakoztatás terén, sőt ezt még külön-külön megfogalmazták a különböző rétegek között végzendő munkát meghatározó programok. Hogyan állt össze az egységes feladatterv?

— A tervet összeállításába széleskörűen bevontuk az igazgatósági szakszervezeti tanácsokat, aktivistákat, a vezérigazgatóság személyzeti és oktatási szakosztályát, majd a tervezetet kiadtuk megvitatásra, a központi vezetőség kulturális bizottságának is és csak ezután került az Elnökség elé, októberben. Végül miniszterhelyettesi értekezlet tárgyalta meg, melyet majd vezérigazgatói utasítás követ.

— Mi a terv legfőbb jelentősége?

— Az, hogy nem „két sínen fut” a szakszervezeti agitáció, mozgósítás és oktatómunka, hanem hogy a terv egységes, megadja a szakmai vezető apparátus és a szakszervezeti szervek feladatait. Megnő ezzel a gazdasági vezető felelőssége is beosztottjainak műveltségi színvonaláért, mely nem vonatkoztatható el a gazdasági munkától. Sőt, el-

választhatatlan, nagyon szoros kapcsolatban vannak. hogy mennyire így van, azt jelzik a fejezetcímek is: A politikai ismeretek fejlesztése; Szakoktatási terv; Az iskolarendszerű felnőttek oktatása; A postai művelődési intézmények feladatai; A szocialista brigádok művelődése; Az egyes dolgozó rétegek művelődése; A közművelődési munka személyi, tárgyi és anyagi feltételeinek javítását célzó feladatok. A közelebbi feladatterv végül meghatározza, hogy éves terveket kell készíteni, azokat hol kell ismertetni és melyek a központosított feladatok.

— A közművelődés előrelépése eddig elsősorban mozgalmi feladat volt. Hogy az összefogás milyen eredményhez vezet, arra már van példa. 1973-ban ajánlás készült a gazdasági vezetők részére, hogy segítsék a beiskolázást. Eredménye: azt megelőzően 50—80-an szánták rá magukat az általános iskola befeljárására, utána pedig évente mintegy ötszázan vették el!

— A művelődéssel kapcsolatban fontosnak tartom elmondani, hogy az nem korlátozható egy-egy eseményre, egy-egy ünnepi alkalomra, például egy színházbejáratra, hanem kísérnie kell minden napjainkat. Még valamit: kollektívajánlatot lehet egy kollektív munkájának eredménye, de a művelődés csak egyéni lehet. Amikor a szocialista brigádok művelődési vállalkozásokat tesznek, kerülnek a formális dolgokat, a tartalomra figyeljenek. A brigádoknak ezen a téren nem egymással kell versenyezniük, mindenki önmagával kell versenyeznie, a ma ennyivel, hogy holnap az több, gazdagabb legyen.

— Milyen segítséget ad a közművelődési program ehhez a követelményhez?

— Messzemenően figyelembe vettük a Posta sajátosságait, a dolgozók életkörülményeit, az egyes rétegek helyzetét, tehát realitásokból indultunk ki. A program egyrészt elvi útmutatás, másrészt a gyakorlati lehetőségek és tennivalók ismertetése. Természetesen a terv egészén belül az egyes munkahelyeknek meg kell találniuk a saját tennivalókat. Bizonyára más feladatokat kell megoldani, mondjuk a Kábelüzemben. mint például a Posta Tervező Intézetben. Eppen ezért nagyon gondosan kell mérlegelni minden terület jelenlegi helyzetét, adottságait, s azt, hogy a dolgozók körében mik a legfontosabb közművelődési tennivalók. Az életről nem szabad elszakadni. Irrealis célokat nem szabad kitűzni, maximalisták se legyünk, dif-

ferenciáltan kell meghatározni a feladatokat, úgy is lehet mondani, hogy „testre szabottan”. Aki nem végezte el a nyolc általánost, az a feladata, hogy alapszervezetet szerezzen, de aki egyetemi diplomát szerzett, az se álljon meg.

Született tehát egy rendkívül gazdag, közelebbi közművelődési terv, mely „ajánlásokat” tartalmaz több, mint 60 ezer postás dolgozónak. Tudjuk azt, hogy ennek alapján az egyes postaszerveknek konkrét éves tervet kell készíteni. De hogyan lesz a papírból élet, a betűből, javaslattól valóság?

— Az Országos Közművelődési Tanács és a SZOT közös határozata értelmében év végéig létre kell hozni a vállalati művelődési bizottságokat. Nagyon frissek voltak, mert Elnökségünk októberi ülésén már azt is elfogadta, hogy a bizottságokat meg kell alakítani a Vezérigazgatóság és a Postások Szakszervezete szintjén, továbbá az önállóan gazdálkodó postaszerveknek. Elkészült a Postás Művelődési Bizottság működési szabályzata is. Ezek a bizottságok a szakszervezeti szervek és a gazdasági vezetők együttes tevékenységének, és gondoskodniuk kell arról, hogy a feladatterv elkészüljenek, megvalósuljanak. Ez fontos feltétele lesz annak, hogy ne kampányfeladatok megoldására törekedjünk, hanem mindennapos feladatunknak tekintsük a közművelődést.

— Bizottságok működési szabályzata is. Ezek a bizottságok a szakszervezeti szervek és a gazdasági vezetők együttes tevékenységének, és gondoskodniuk kell arról, hogy a feladatterv elkészüljenek, megvalósuljanak. Ez fontos feltétele lesz annak, hogy ne kampányfeladatok megoldására törekedjünk, hanem mindennapos feladatunknak tekintsük a közművelődést. Például élve: ne csak mozgósítsunk az általános iskolai tanulásra, hanem azzal is törekedjünk, hogy aki jelentkezett, el is végezze azt. Ehhez olyan szoros kapcsolatot kell kialakítani a dolgozókkal, hogy abban ne csak a gazdasági követelmények legyenek benne, hanem kulturális, művelődési igények is. Ez a tartalmában mélyebb és igényesebb kapcsolat akkor válik igazán hatékonná, ha már mindenki számára természetes lesz. Ezért minél előbb meg kell valósítani.

— Bánhidai —

Nyugdíjkezesítés gépkocsival

Nyugdíjkezesítés gépkocsival. Október 15-től két UAZ gépkocsival kezbesít a Posta a nyugdíjait Pécs külterületén, Málomban, Nagyrápádon, a Mecsek oldalán. Ezáltal az eddigi 10 nap helyett mindössze 4-5 napig tart a nyugdíjkezesítés. Az új intézkedés 500 család számára jelent megfizethetőbb, pontosabb, gyorsabb postai szolgáltatást.

Az országos tanácskozás szellemében

HÁZÁNKBAN politikai, kulturális és gazdasági hatását tekintve a legjelentősebb versenytforma a szocialista brigádmozgalom.

Az MSZMP Politikai Bizottságának 1976. szeptember 7-i állásfoglalása alapján 1977. áprilisában összehívják a szocialista brigádvezetők V. országos tanácskozását.

E tanácskozás célja, hogy a brigádmozgalom még hathatósabban járuljon hozzá a népgazdasági terv társadalmi hátterének erősítéséhez, irányítsa a figyelmet az MSZMP XI. Kongresszusán, a Szakszervezetek XXIII. és a KISZ IX. Kongresszusán kitűzött politikai, nevelési és gazdasági feladatok megvalósítására.

Az országos tanácskozást megelőzően, ágazati szintű tanácskozásokot kell tartani, melynek előkészítői a vállalati szintű tanácskozások.

Az eddig lezajlott postás brigádvezetői tanácskozásokat az elmélyültség, a sokoldalúság, az igényesség és az őszinte kritikai szellem jellemezte. Az elért eredmények értékelése, a problémák feltárása mellett a hangsúly főként a továbbfejlesztés útjára terelődött.

A Debreceni Postaigazgatóság szocialista brigádvezetőinek tanácskozásán dr. Szilágyi Gábor igazgató vitaindító beszámolójában kiemelte, hogy az igazgatóság teljesítette időarányos tervét.

Emelkedett a munka termelékenysége, fejlődés mutatkozik a beruházások tervszerű előkészítésében, lebonyolításában, a fegyelmesebb életvezetési magatartás terén. Nagyobb figyelmet fordítottak a költségvetésszámvetésre és a helyes létszámgazdálkodásra. Javultak a minőségi mutatók és továbbra is elsőrendű feladatuknak tekintik a szolgáltatások színvonalának emelését.

Az elért eredmények mellett az igazgató felhívta a figyelmet a hiányszámokra is, elsősorban az üzemi balesetek számának kedvezőtlen alakulására, valamint a társadalmi tulajdon ellen elkövetett visszaélésekre. Mindkét területen elsősorban a munkafegyelm erősítésével és az ellenőrzés fokozásával kívánják megszüntetni a fennálló lazaságokat, felelőtlenségeket.

A beszámoló követő vitában Nyiregyháza 2. postahivatal szocialista brigádvezetője kiemelte, hogy a hivatal szocialista brigádjai pótvállalásként megnevezte a „Dolgozz panaszmentesen” mozgalmat. Kérte, hogy az igazgatóság valamennyi szocialista brigád-

ja csatlakozzon a „panaszmentes” mozgalomhoz.

Debrecen 1. megyei postahivatal küldöttei hozzászólásukban a szocialista brigádok politikai továbbképzésével foglalkoztak.

Elmondták, hogy a brigádvezetőknek külön oktatást szerveztek, elsősorban azért, hogy a gazdaságpolitikai kérdéseken keresztül jobban megismerjék az igazgatóság, illetve a hivatal előtt álló feladatokat, célkitűzéseket.

Szolnok 2. postahivatal szocialista brigádvezetői ismertették a hírlapterjesztés területén elért kimagasló eredményeket, amely elsősorban a brigádok munkájának az értékelésével is, elsősorban a kitüntetésre felterjesztett brigádok tevékenységének a helyszínen történő ellenőrzését hangsúlyozták.

A tanácskozáson a kiemelkedő teljesítményt elért egyének és kollektívák között közel 50 ezer forint jutalmat osztottak ki.

A PÉCSI Postaigazgatóság szocialista brigádvezetőinek

tanácskozásán az előzetesen megküldött írásos beszámolóhoz Varga Sándor, igazgató mondott szóbeli kiegészítőt.

Elmondta, hogy a szocialista brigádjaik keresik azokat a megoldásokat, újabb lehetőségeket, amelyekkel hozzájárulhatnak a postai szolgáltatások minőségének javításához, valamint a szocialista brigádmozgalom tartalmi színvonalának emeléséhez.

A színvonal-emelkedés elsősorban a munka minőségének további javítását eredményezi. Több szocialista brigád azon igyekszik, hogy már a munkaterületén előforduló valamennyi munkakör ellátására alkalmasak legyenek tagjai. Így elérik, hogy fel-felforduljon az egyes dolgozók átcsoportosításával is hozzájáruljanak a panaszmentes munkavégzéshez.

Ugyancsak kedvező jelenség, hogy a vállalkozások és azok teljesítményei ma már nemcsak a termelést segítő szakmai munkára irányulnak. Egyre magasabb színvonalú a szocialista brigádok politikai, kulturális és társadalmi tevékenysége, melynek elismeréseként egyre több köszöni

levelet kap az igazgatóság a helyi tanácsoktól, a gyermekintézmények vezetőitől.

Szigetvári postahivatal küldöttei elmondták, hogy a hivatal célkitűzéseinek teljesítésében milyen jelentős szerepük van a szocialista brigádoknak, a jó kollektív szellemnek. Hasznosnak tartják a szakmai vezetők részéről a rendszeres tájékoztatást, hivatali és igazgatósági szinten egyaránt.

Nagykanizsa 1. postahivatal szocialista brigádvezetői az éjszakai munkavégzés nehézségeiről, a vasárnapi munkától való elidegenedéssel beszélték. Eppen ezért szükségesnek tartják a éjszakai pótlék felemelését, a műszakpótlék mielőbbi bevezetését.

Zalaegerszeg 1. postahivatal küldöttei kulturális vállalkozásokról számoltak be. Elmondták, hogy Munkácsy- és SZOT-Díjas kerámikus művészt hívtak meg brigádjaik patronálójának. Ez a kapcsolat jelentősen hozzájárult a hivatal brigádjaik kulturális fejlődéséhez.

Az igazgató válasza után megválasztották a Postás Országos Szocialista Brigádvezetői Tanácskozásra javasolt küldötteket, a legkiemelkedőbb teljesítményt elért szocialista brigádvezetők részére pedig Kiváló Dolgozó kitüntetések adományoztak.

Cser I.

November 10-én nagy volt az izgalom és a készülődés a Postavezérigazgatóság épületében. Hat postaszerv: a Posta Elszámoló és Statisztikai Hivatal, a Posta Műszaki Dokumentációs és Tájékoztatói Központ, a Posta Jogügyi Hivatal, a Posta Munkalelektani Laboratórium, a Postás Művelődési Központ és a Postás Szimfonikus Zenekar fiataljai, a szakmai vezetők, az illetékes KISZ- és pártalapszervezetek, valamint az szb-k titkárai jöttek el az összevont ifjúsági parlamentre.

A szakmai vezetők beszámolóját Korn Károly, a PESH igazgatója terjesztette elő, majd a parlamenten részt vevő postaszerv vezetők fizetését ki-egészítést a beszámolóhoz.



Néhány gondolat az előterjesztésből: a PESH-nél a fiatalok gyors beilleszkedésének, munkakészségének és szorgalmának, valamint a szocialista brigádoknak köszönhető, hogy a hivatal eredményesen tudja megoldani az egyre növekvő feladatokat. Szükséges, hogy a fiatalok a jövőben jelentkező kampányfeladatokat megoldására is tegyenek felajánlásokat.

A PDK dolgozói nagy vállalkozásokba kezdtek. Elhatározták, hogy a Postaműzeumban önállóan rendeznek kiállításokat. Ilyen volt a „100 éves a telefon” című, nagyszerű kiállítás is. „A postafutártól a légipostáig” című kiállítás teljes egészében a fiatalok önálló munkája volt. Kéri, hogy a jövőben a szántódi ifjúsági táborozás idején számoljanak a PDK fiataljaival is.

A Jogügyi Hivatal fiatal jogászai lehetőséget kaptak saját kezdeményezéseik, elképzeléseik megvalósítására is: elméleti anyagok, jogi segédanyagok, cikkek összeállítására, amellyel a posta jogszolgáltatást segíthetik. Igény a postai szakismeretek szélesítésére irányuló továbbképzés, s hogy a fiatal postás dolgozókkal ne csak a postát és annak feladatait ismertessék meg, hanem — közösen — azt a ragaszkodást is plántáljuk át, amely az idősebb korosztályt 30–40 éven keresztül a postánál tartotta.

A művelődési központ igazgatója elmondta, hogy 1976. október 30-ig nem rendelkezett elfogadott művelődési és ügyviteli szabállyal. Az elmúlt két évben munkaverseny nem volt, 4 éve senki sem terjesztette fel kitüntetésre, területükön évek óta nem volt jutalmazás. A múltban nem volt biztosított az intézményi négyes, a fiatalokat érintő döntések meghozatalakor a KISZ képviselője nem lehetett jelen... A szakvezetés a jövőben fő feladatának tekinti, hogy javítsa a fiatal munkatársak megbecsülését.

A Postás Szimfonikus Zenekar vezető karnagyja a fiatalok előtt álló kedvező bel- és külföldi szereplési lehetőségeket ecsetelte, majd ismertette a gondokat is. Nem rendelkeznek megfelelő próbateremmel. A zenekari tagok fizetése alacsonyabb az azonos kategóriába sorolt MÁV Szimfonikusok fizetésénél. A fiatalok lakáshelyzete nagyon kedvezőtlen.

A 24 fősztőlalásból az derült ki, hogy határozott, gondolkodó és cselekvőképes fiatalok dolgoznak a parlamenten résztvevő postaszerveknél. Farkas Gábor eladta, hogy náluk a fiatalok 67 százalékának nincs önálló lakása, majd kérte, hogy további javítsák a szimfonikus zenekarral kapcsolatos propagandát. Tüske Tamásné, a Keleti Társaság szocialista brigád nevében felajánlotta, hogy társadalmi munkában segítenek a létszámyilvántartó osztálynak a foko-

IFJÚSÁGI PARLAMENTEK

zatos előlépések előjegyzésében. Hajós Anna felvetette, hogy a művelődési központ teremhiányát figyelembe véve, vizsgálják meg a szakszervezet székházában lévő színházterem egy-egy előadásra való igénybevételének a lehetőségét. Csintalan Lászlóné statisztikát ismertett, amely szerint a PESH dolgozói közül a fiatalok szakmai munkáját dicsérik és értékelik, de az elmúlt 10 évben nem kapott egyetlen fiatal sem szakmai

kolci Postaigazgatóság tizedszer is elnyerte a Kiváló címet. Igen magas a fiataloknak a munkaversenyben való részvételi aránya. Aktívan vesznek részt a különböző Kiváló mozgalmakban. És még egy szám: 98 százalékuk szocialista brigádtag!

Az igazgató beszélt az árnnyoldáról is. Arról, hogy az Alkotó Ifjúság pályázatra viszonylag kevés fiatal jelentkezett.

Továbbra is szükség van a lakástámogatás fokozására, az egészségvédelem, valamint az élet- és munkakörülmények további javítására. Jobban kell a jövőben segíteni a kis postahivatalokban dolgozókat, több gondot kell fordítani a munkásfiatalok továbbképzésére, valamint a sport és kulturális igények még jobb kielégítésére. Nőnek a postával szembeni igények, s a munkát a következő években is a szolgáltatások színvonalának emelése szellemében kell szervezni és végezni.

Az igazgatói beszámoló után sorra álltak a mikrofon elé a fiatalok. Kiss László, az igazgatósági KISZ-bizottság titkára, az ifjúsági mozgalom szerepéről és feladatairól beszélt. Arról, hogy realisan kell számba venni az erőket, hogy ne legyenek formális védnök-szavallások, hogy tovább kell folytatni a társadalmi munkát, a kommunista műszakokat, az ésszerű takarékoság szellemében kell dolgozni.

Toplenszky Józsefné, a legkisebb fiókpostánál, Karoson dolgozik. Elmondta, hogy a távoli, eldugott kis településeken is be lehet kapcsolódni a közösségi életbe, csak észre kell venni az adott lehetőségeket. Akarni kell és szó nélkül segíteni. Sárkány Zsigmond, az Eger 1. postahivatal fiatal kézbesítője elmondta, hogy a vezetők ma már nemcsak kéri, de el is várják, hogy véleményét mondjam a fiatalok. „Bizalom ez felénk, amelyet kiérdemeltünk, s amelynek meg is kell felelni mindig. De ezen túl, legalább ennyire fontos a lakosság bizalma! Amelynek mi, fiatalok úgy felelhetünk meg, ha mindig nyugodtak, higgadtak és udvariasak vagyunk, ha tájékozottak vagyunk minden kérdésben. És nem utolsó sorban: megjelenésünkkel is bizalmat keltünk. Magyarul, ha a szocialista erkölcs normájában mindenben megfelelünk.” Ezután javaslatokat tett. Arra például, hogy a hírlapdíjakat akkor szedjék be, amikor a nyugdíjakat fizetik ki. De arra is, hogy a posta olyan szkevényeket gyártasson, amelyek be nemcsak a levelek, hanem a hírlapok is beleférjenek. Igen érdekes volt Tóth Piroshka, rendszeres helyettes hozzászólása. Arról beszélt, milyenlen kell lennie egy jó helyettesnek. Ma már nem elég a pontosság, a megbízhatóság, a sokoldalúság, több kell ennél, az, hogy a néha mostoha életkörülményeket soha ne érezzük a feleken. Zúdák Sándor a szakmai továbbképzés megszervezését sürgette, majd elemzte a sportélet hiányosságait és segítséget kért a csorbatelepi sportbázis terének megvalósításához. Erdeiné, Kozma Teréz, a Heves megyei Távközlési Üzem mérnöke hiányolta az igazgatósági KISZ-bizottsággal való kapcsolatot, felvetette a munkaruha-ellátás rapszodikus voltát és sürgette a gépesítést, és a körzetmesterségek megfelelő szerszámmal, műszerekkel való ellátását.

Felsorolási is sok a véleményeket, a javaslatokat, amit a fiatalok elmondtak ezen a parlamenten. Egy valami nagyon világosan kiderült, s ezt a jelenlévő Povorai György, a postavezérigazgató helyettese is megerősítette: a két évvel ezelőtti parlamenthez viszonyítva ma még inkább a „mi” vagyis a közösség oldaláról szemléljük a fiatalok saját életüket, munkájukat, az igazgatóságot gondjait. Csaknem mindegyik beszélt a takarékoságról, a jobb munkaszervezésről, a társadalmi munkák hasznosságáról, s mindezt az mutatja, hogy felelősséggel vizsgálják e közösség dolgait. Amint ezt az igazgató a válaszában beszédeben is kiemelte: „Megállják a helyüket a fiatalok. Ismerik és érzik kötelességeiket.”

Az ifjúsági parlament megválasztotta a három küldöttet a jövő évi tárcaszintű parlamentre.

Rohonyi

★ ★ ★

A Soproni Postaigazgatóság ifjúsági parlamentjét Győr-Sopron- és Vas megye ifjú küldötteinek részvételével, november 14-én Sopronban, a Liszt Ferenc Művelődési Házban tartották meg.

A Soproni Széchenyi István Gimnázium és Postaforgalmi Szakközép Iskola tanulóinak kedves ünnepsége után Korkovits István igazgató számolt be a legutóbbi parlament óta a fiatalok érdekében tett intézkedésekről, a IV. ötéves terv feladatainak végrehajtásáról és az V. ötéves tervidőszak igazgatósági szintű célkitűzéseiről.

Elmondta, hogy a két éve megtartott parlament óta, a lehetőségeken belül sokat tettek a postás fiatalok élet- és munkakörülményeinek javítása, közéleti tevékenységének elősegítése, politikai, szakmai, általános- és kulturális műveltségének emelése érdekében.

Intézkedtek a postás fiatalok lakásproblémáinak megoldására is. Mivel a legtöbb lakásigény Sopronban volt, létrehoztak egy lakásépítési szövetkezetet. Az első lakások átadása megtörtént, a fiatalok most költöznek be. Valamennyi fiatal lakáskölcsönigényét kielégítették, 107 fiatalnak adtak kamatmentes kölcsönt, a kölcsön összege közel 5 millió forintot tesz ki.

Segítették a fiatalokat gyermekeik óvodai elhelyezésében is, ennek érdekében több városban, összesen 65 kisgyermek részére vásároltak óvodai férőhelyeket.

Korszerűsítették a munkásszállásokat, előtérbe helyezték a munkások házasszálását, csökkentették az egészségtelen munkahelyek számát, felülvizsgálták a munkahelyek biztonságát, kulturáliságát és szociális ellátottságát.

Az ifjúsági munka hatékonyságának emelése érdekében minden évben intézkedési tervet készítettek és ennek alapján értékelték a végzett munkát, hívták fel a figyelmet a hiányosságokra. A beszámoló követő vitában a megjelent 83 küldött közül 24 fiatal kért szót.

Nagy Anna, Balatonfüred 2. postahivatal küldötte a postaforgalmi munkakörök szakmatisztásának problémáit elemelte. A fiatalok elsősorban ebben kéri, hogy a posta vezetőinek segítségét.

Szalmi Imre Veszprém 1. postahivatalból az alberletben lakó fiatalok problémáiról beszélt. Elmondta, hogy kerestük jelentős részét — főleg a kezdő dolgozók — az alberlet kifizetésére fordították, ezért a fiatalok nevében munkásszállás építését kérte.

Tóth Ilona Szombathely 1. postahivatal fiataljainak képviselője a vasárnapi hírlap-kézbesítés munkaerőgondjairól beszélt. A legtöbb hírlapkézbesítő nő, kisgyermekes családanya, a vasárnapi kézbesítés miatt azonban nem tudnak a családdal közös programot tervezni. Kérte a vasárnapi pótlék bevezetését, az éjszakai pótlék felemelését.

Dobi Anna, Zirc postahivaltól elmondta, hogy a létszámstop eredményeként javultak, sőt megszüntek munkaerőgondjaik.

Végül a fiatalok részéről társadalmi munkavégzésre szóló felhívás hangzott el az év végi csúcsforgalom sikeres lebonyolítására.

A vitában elhangzott kérdésekre, javaslatokra dr. Bakondi Antal, a Postavezérigazgatóság Munkaügyi és Szociálpolitikai Szakosztályának vezetője és Korkovits István, igazgató adott választ.

A parlament a postás ország ifjúsági parlamentre javasolt küldöttek megválasztásával ért véget.

Cser I.

Felvinni

— vagy nem vinni...?

Ez itt a kérdés? De korán-tem Shakespeare-i, hanem a ma egyik legfontosabb és egyben legtöbbet vitatott témája.

Miről van szó?... Nem nehéz kitalálni, hiszen a rádió, a televízió és a sajtó az utóbbi időben egyre többet foglal-kozik azzal a témával: fel kell-e vasárnap vinni a lakáshoz az újságot a kézbesítőknek, vagy, mint a hét többi öt napján, most is elhelyezheti a lenti levélszekrénybe?

Addig is, amíg megoldódik a gordiuszi csomó, vasárnaponként egyre sűrűbben hang-zanak el a megjegyzések a lépcsőházakban, ami néha sértegetésekké torkollik.

Debrecen sem mentes az említett nagyvárosi jelenség-től. Hatalmas, modern lakótelepeink egyre több égfelé törő ház szaporítja a vitakozók két csoportra oszló véleményét.

★

Vasárnap kora reggel van. A környék még csendes, néptelen, de a Dózsa György utcai posta újságelosztó helyi-ségben már zajlik az élet. A kézbesítők átveszik a lapokat, majd kézikocsikba, vagy a ke-rekprók speciálisan erre a célra kiképzett csomagtartóba rakják, s elindulnak egyen-ként, ki-ki a maga munkate-rületére.

Riportalanyunk: Tóth Sándorné is hasonlóképpen cse-lekszik. Induláskor mi is vele tartunk, hogy tanúi legyünk, milyen is egy hírlapkézbesítő vasárnap kora reggeltől délig tartó munkája. Amíg idérünk a kézbesítési területre, az Ibolya utcába, megtudjuk tőle, hogy 900 napilap van a kocsi-jában, amelyet 38 lépcsőház-ban kell szétfordania — va-sárnap lévén, az emeleti le-vélszekrényekig.

Gyors számolás: ez bizony 418 színt, akárhogy is kalku-

lugja ki a fejét a résnnyire nyitott ajtó mögül: „Ne vaca-koljon a levélszekrényrel, úgy csörög, mint egy harckocsi, felveri az egész házat, pedig mi munkás emberek vagyunk, akik csak vasárnap tudunk va-lamivel tovább aludni!” — Ez az egyik típus.

A másik: a kedvesebb, ba-rátságosabb hangnem emberek. Velük is lehet találkozni: „Már többször mondtam, hogy ne tessék felhozni az újságot, hiszen ugyanis temegyünk min-den alkalommal, tegye csak a levélszekrénybe, s majd mi érte megyünk.”

Átlagosan egy lépcsőházban húsz-huszonöt lakónak vasár-nap is megfelelően a levélsze-krénybe való kézbesítés, de a kisebbség ragaszkodik a lapok ajtóhoz való eljuttatásához, ezért egyszerűbb, ha nem komplikálja a kézbesítő a munkáját még azzal is, hogy fejben tartsa a két különböző igényű követelményt, hanem egységesen cselekszik, minden-két felviszi.

Rőjűk az emeleteket, az idő telik, s a járás végén a lakók türelme is elfogy, így nem csa-da, hogy 11 óra után néhány perccel, amikor az utolsó lép-csőházban összefutunk egy ba-rátságatlan férfival, így fogad bennünket: „Na végre! Hol adtátok eddig, kedves?... Más már rég elfelejtette, hogy mit írnak az újságok, maga meg még most tiipez ide vele...?”

Mit lehet mondani erre? Semmit, ha nem akar sértés-re sértéssel válaszolni.

★
A bérházak lakóinak több-sége megérti, hogy kézbesítők nagyobb hányada nő, anya, akiknek szintén szükségük van a vasárnap délelőtti. A sok-százszor néhány perc már



lálunk, s ebből az egyik a minigarzonház, ahol átlagosan három, négy lakásnál jóval több található.

Lépcsőháziról lépcsőházra ha-ladunk, s miközben lassan fogynak a dekizre tömött ké-zításkából a lapok, egyre gyor-sabban rohan az idő, egyre fáradtabban szedjük a léleg-zetet, s egyre több sértő meg-jegyzés hangzik el.

Tóthné türelmesen véglg-hallgatja, néhány nyugodt szó-val válaszol, majd folytatjuk utunkat tovább, a lépcsőhá-zak rengetegébe.

— Pályafutásom alatt nem egy alkalommal volt már nyomdafestéket nem tűró fo-gadtatásban részem — mondja.

A mai nap sem kivétel, s így mi is tanúi lehettünk né-hány alkalommal az öt ért megjegyzéseknek, 7 óra 20 perc: egy középkorú hölgy

órákra rúg, ezért érdemes el-gondolkozni rajta, mit jelent ez az idővesztés a terület végén lakók számára.

Magam is végeztem felmérést, s a megkérdezettek 70 százaléka beleegyezne a le-vélszekrénybe történő kézbe-sítésbe. Csak azt kéri, leg-alább kilenc óra előtt kapják meg kedvenc napilapjukat.

Farkas János

Kisgépek a postán

A Miskolci Postaigazgatóság a közelmúltban 30 darab „As-cota” 330 típusú kis könyvelő-gépet vásárolt. Az eredmény már érzékelhető: ahová jutott e gépekből, ott lényegesen meggyorsult a felvétel. A jö-vőben további gépeket szerez-nek be, hogy könnyítsék a munkát, gyorsítsák a szolgál-tatásokat.

A POSTÁS ADOLGOZÓ KÉRDÉSE

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Mi a véleménye?

Milyennek kell lennie az igazi postásnak?

1 A kérdést először Miskolcon tettem fel az 1. sz. postahivatalnál, Kormos István egyesített kézbesítőnek:

— Milyen legyen a postás? Egyáltalán mit jelent az, postásnak lenni?

— Hát, először is: az öltözködés. Nem kötelező a lakásról egyenruhába bejönni, de a területre, dolgozni már kötelező az egyenruha.

— Mindig egyenruhában dolgozik? Mit ad a külsőre? Jelelt az valamit?

— Kézbesíteni csak egyenruhában, tisztán, megfésülködve, borotválkozva szoktam, csak úgy tudom elképzelni.

— Mindig, és az idősebb kollegák is. Egy-két fiatal még nem szereti az egyenruhát, jó lenne, ha ők is megszoknák. A zakót általában mindenki hordja, a nadrágot, a sapkát csak az idősek — már nem korban, hanem szolgálati időben értve. Körülbelül négy éve volt típusváltás az egyenruhánál, nagyon jó és elegáns lett. Adnak hozzá típusinget és nyakkendőt, tehát rá lehet a postásra mondani, hogy igazi postás, ha fölveszi. És a megjelenés — az nagyon sokat jelent.

— Láttam olyan postást, gépkocsival megállt, kiugrott egy szál altéta trikóban... Mi erről a véleménye?

— Ez már a nyári meleg hatása, gondolom csomagkézbesítőről van szó. Enn mindenképpen helytelennek tartom.

— A legkülönbözőbb emberekkel találkozunk. Tesznek-e megjegyzést a Postára, ha igen, milyen?

— Az én területemen, és a kollégáimtól hallottak alapján mondhatom, csak akkor van panasz, ha a kézbesítő a saját járásából szabadságra, betegállományba megy, és a helyet-

tes nem ismeri a feleket. Ilyenkor az elcímezett leveleket is „kézbesítik”. Ezekért kapunk is ilyenkor bírálatot. Néha idegesek az emberek, mert „nem hozza a postás” a várt levelet. Meg kell magyaráznunk azt, hogy ha nem küldik hozni sem tudjuk. De mindig nyugodtan, kultúráltan kell beszélnünk.

— Hány éve van a Postán, és ez idő alatt kapott-e bírálatot, mint postás?

— Tizenhárom éve vagyok a Postán. Bírálatot eddig a felektől nem kaptam. Ez függés dolga, úgy érzem, hogy a kézbesítő saját maga is „neveli” a területén lakókat. Ahogyan viszonyul hozzájuk, azt kapja vissza is. Ha jól, akkor jót is kap.

— Ha idegesek az ügyfelek, vagy ön, milyen hatással van a munkájára?

— Magánéletemet nem vihetem magammal, ezt soha sem szabad! Ügyfeleinknél ilyen esetre konkrétan a nyugdíjki fizetés új rendszerének bevezetésénél emlékszem. Aki nem az első napon kapta, úgy érezte, vele „kitolnak”. Nehéz volt megértetni, hogy nem vihetők mindenkinél az első napokban. Nyugodtan meg kellett magyarázni mindent.

— A beszélgetésünket eddig türelmesen hallgatta Molnár Dezsőné pénzfelvevő.

— Mi az, aminek minden postásra jellemzőnek kell lenni?

— Azt hiszem, hogy a kultúrált megjelenés, udvariasság, előzékenység — mondta. — Hiszem, hogy ezek nélkül a Posta egyetlen területén sem lehet boldogulni. Enélkül problémáink lennének az emberekkel, és a közvetlen kollegákkal egyaránt. Ha mindez megvan bennünk, postásokban, akkor a felek viselkedése, hozzáállása is segíti munkánkat.

2 Nem befejezve az előbbi beszélgetéseket, Miskolci látogatásomat, tovább indultam. Kíváncsi voltam, mi a véleménye a főcímbe szereplő kérdéseiről a távbeszélőkezelőnek, aki közvetlenül nem érintkezik az ügyfelekkel, de a kapcsolat a telefon vonalán keresztül néha mégis közvetlennek mondható. Kérdéseimre Márai Ferencné, a Miskolc 1. Postahivatal távbeszélőkezelője válaszolt:

— Milyen legyen a postás, aki benn ül a távbeszélő-kezelő munkahelyen?

— Ahogy elképzelem, s amilyennek lenni kellene, az nyilván nyugodt, türelmes, udvarias, a felekkel és a kollegákkal is. Ez az ideális így képelem el, és valóban, így is kellene lennie. Most viszont jön, ami a „zárlójelben” van. A távbeszélő-kezelő is „kint hagyja a családját, a gyereket, amikor belép a Postára. A problémáit is igyekszik, nyilván — de azért teljesen nem tud elszakadni tőlük — előfordul, hogy hatásuk alatt van. Emberek vagyunk. Az is előfordulhat, hogy ingerültebbek vagyunk, mint kéne. Az ügyfelek nem ismerik a mi körülményeinket nem tudják, milyen a torlódás, a foglaltság. Bizony, néha úgy válszólnak, hogy jó, hogy csak

telefonon találkoztunk mert ha nem bírjuk már hallgatni, akkor „bezárjuk a kulcsot”, és nem válszolunk — ez is előfordul. Néha úgy néz ki, hogy többször megengednek maguknak az emberek telefonon keresztül, mint személynél. De egy biztos, hogy mindig türelmesnek kell lennünk.

— Mi a véleménye, kell az „uniformis”?

— Aki kézbesítő munkakört lát el, szükséges, mint a katonáknak, rendőröknek, hogy tudják, hova tartozik.

— Egy postás élete különbözik-e a „hétköznapi” emberének magánéletétől?

— Igen, például most is, egy kolleganóm nem tudott bejönni szombat délután. A délelőtti maradt itt, egész napra. Szolgálati érdek, mindannyiunk volt márigy, ilyenkor a postás vállalja a nehezét is, ha igazi postás.

— Mi tartja a Postán?

— Azért maradtam én maradok — gondolom innen fogok nyugdíjba menni — mert szeretem, amit csinálók. Érzem, hogy szükség van rám amikor mentőt kérnek éjszaka, s jól esik segíteni. Ez valahogyan nagyon jó érzés. So-milyen a torlódás, a foglaltság, mondják, hogy idegteszt. De a postás szeresse azt, amit csinál.

3 Budapest egyik legforgalmasabb hivatala a 72-es. A forgalmat itt reggeltől estig, szinte állandóan csúcsforgalomnak tekinthetjük.

A címben szereplő kérdéssel Hazafi Imrénét és Dinnyés Sándornét kerestem meg.

— Mi a véleménye Hazafi néninek a postásról? — kérdeztem joggal, hiszen a majdnem négy évtizedes postai szolgálat áll mögötte.

— Véleményem szerint a Posta nagyon sokat fejlődött az én 37 éves szolgálatom alatt. Azon vagyunk, és a fiatalokat is arra neveljük, hogy öregbítsék a Posta-nak a hírnevét. Az igazi postásnak mindig a közönség érdekeit kell szolgálnia. Sajnos, megértést nem mindig tapasztalunk, néha inkább durvaságot. De fegyelmezettséggel, kedves hangnemmel le lehet szerelni a legingertel embert is. Szóval, kultúráltság és türelem — ez kell, hogy jellemezze szerintem a postást. Ehhez pedig a Postát, a postai hivatást kell szeretni. Magát a postaforgalmat, a klasszikus postát szeretem. 18 éves korom óta postás vagyok. A lányom is itt van, a 72-es postahivatalnál.

— Jó lenne, ha minél nagyobb mértékben gépesítenék — mondja Hazafi néni szavába vágva Dinnyés Sándorné. — Hogy csak a pénzfelvételeiről beszéljek, napi körülbelül egymillió forintot „veszünk fel. Hogy milyen legyen a postás...? Úgy gondolom, először is jól ápolt, tiszta és rendes legyen. Az biztos, hogy a köpenynél szebb volt a régi egyenruha, jó lenne, ha azt is modernizálnák, hogy jó legyen ránk nézni... A divattal is haladni kellene, mi nők, az ablak mögött is szeretnénk „szépek” lenni. Szerintem vitathatatlan — folytatja Dinnyés Sándorné — ápolat külsővel, és nyugodtsággal sokszor még az ideges feleket is le lehet szerelni.

— Türelmesek legyenek a postások és szeressék tűzőn-vizen a Postát — mondja Hazafi néni.

4 Amikor este, hazafelé menet megláttam a tőlünk nem messze kivilágított postahivatalt, vágyat éreztem, hogy bemegyek.

Kaufmann Endrénével, felvételi csoportvezetővel beszélgettem.

— A Kispesti 1. postahivatal a Budapesti Postagazgatóság legjobb hivatala, így értékelték a munkánkat és a közönséggel való kapcsolatunkat.

— Hogy lehet ezt elérni, mi ennek a titka?

— Szeretettel vagyunk egymáshoz és a közönséghez egyaránt, nálunk ismeretlen szó a veszekedés. Nyolc éve vagyok itt, de nem emlékszem ilyenre. Ha valaki látja nálunk, hogy a távirád sok a munka, szó nélkül odamegy segíteni. Először is, szeretni kell a munkát, szeretni kell azt, amit itt el kell látni. Ha idejön valaki dolgozni, mindig megkérdezzük, miért akar postás lenni? Előre tudatjuk azt is vele, hogy itt nagyon jó a kollektíva, itt nincs olyan, hogy „én nem csinálom”. A munkát úgy szervezzük, hogy a szolgáltatás gördülékeny legyen, a felek mindig szívesen jöjjenek be a postára és jól érezzék magukat itt.

— Véleményem szerint, nagyon fontos egy postahivatalnál a felvevő helyiségek állaga. Nem mindegy, hogy a velünk érintkező emberek mennyire kultúrált körülményeket látnak, mert ez is befolyásolja a postáról alkotott véleményeket. Másrészt viselkednek egy világos, kultúrált szép helyiségben, és másképp egy elhanyagoltban.

— Milyennek kell lennie a postásnak?

— Hozzánk szeretnek járni. A magatartás és a becsületesség nagyon fontos követelmény a postásnál. Sokszor előfordult, hogy több pénzt kapnak dolgozóink. Szólnak, visszaadják. Ugyanakkor, ha véletlenül kevesebbet kapnak, a felek is szó nélkül rendezik a tévedést. Nagyon fontos, hogy a kollektíva jó legyen, jó kedvvel, szeretettel jöjjenek dolgozni, és a felekkel való törődésre is kihat.

— Mi a véleménye a postásokról?

— A postásokról? Tudja, ahogy elnézem, ott az ablak mögött ülő lányt, nem irigylem. Mi itt mindnyájan, ilyenkor estefelé fáradtak vagyunk, türelmetlenek, igyekszünk haza. Ha fáradt az ember, a legapróbb dologra is „ugrik”. Azt hiszem, hogy az igazi postás-ban sokkal több nyugalom, emberszeretet, udvariasság és határozottság kell, hogy legyen, mint az átlagemberben. Talán születni kell erre, vagy meg lehet egyáltalán ezt tanulni?

Úlők a fiatalok között a miskolci ifjúsági parlamenten. Magas, ápolat, bár kicsit hosszú hajú fiú beszél éppen: „...a fiatal kézbesítőknek a lakosság bizalmát ki

vezzük, hogy a szolgáltatás gördülékeny legyen, a felek mindig szívesen jöjjenek be a postára és jól érezzék magukat itt.

— Véleményem szerint, nagyon fontos egy postahivatalnál a felvevő helyiségek állaga. Nem mindegy, hogy a velünk érintkező emberek mennyire kultúrált körülményeket látnak, mert ez is befolyásolja a postáról alkotott véleményeket. Másrészt viselkednek egy világos, kultúrált szép helyiségben, és másképp egy elhanyagoltban.

— Milyennek kell lennie a postásnak?

— Hozzánk szeretnek járni. A magatartás és a becsületesség nagyon fontos követelmény a postásnál. Sokszor előfordult, hogy több pénzt kapnak dolgozóink. Szólnak, visszaadják. Ugyanakkor, ha véletlenül kevesebbet kapnak, a felek is szó nélkül rendezik a tévedést. Nagyon fontos, hogy a kollektíva jó legyen, jó kedvvel, szeretettel jöjjenek dolgozni, és a felekkel való törődésre is kihat.

— Mi a véleménye a postásokról?

— A postásokról? Tudja, ahogy elnézem, ott az ablak mögött ülő lányt, nem irigylem. Mi itt mindnyájan, ilyenkor estefelé fáradtak vagyunk, türelmetlenek, igyekszünk haza. Ha fáradt az ember, a legapróbb dologra is „ugrik”. Azt hiszem, hogy az igazi postás-ban sokkal több nyugalom, emberszeretet, udvariasság és határozottság kell, hogy legyen, mint az átlagemberben. Talán születni kell erre, vagy meg lehet egyáltalán ezt tanulni?

Már egy másik fiatal beszél, távoli, eldugott falucska állandó helyettese: „...be kell illeszkednünk az ismeretlen környezetbe is, s ehhez nem elég a rendkívüli pontosság, a megbízhatóság és a sokoldalúság. Mindez ugyan a jó postás tulajdonsága, de ennél többnek kell lennünk, ha sok is a gondunk, ha fáradtak is vagyunk, azt soha nem szabad senkivel éreztetnünk. Nem lehetünk annyira fáradtak, hogy ne legyenek mindig barátságosak...”

6 Megkérdeztünk eddig kezelőnőt, egyesített kézbesítőt, pénzügyi tisztet, csoportvezetőt, a sorbaálló „nem postást”.

A kérdésükkel dr. Kotsis Béla postaforgalmi szakosztályvezetőt kerestük meg.

— A postás dolgozókkal szemben a követelményt meghatározza az a tény, hogy a Posta szolgáltató vállalat. Ebből következik, hogy munkánkat úgy kell végezni, hogy a Postát igénybevevőket — a feltételekhez mérten — a lehető legjobban szolgáljuk. A postaforgalmi dolgozóknak körülbelül 50 szála léka a lakossággal közvetlen kapcsolatban áll. Naponta találkozik a lakosság zömével, egyrészt a postahivatalokban, a felvevő ablakoknál, másrészt a küldemények kézbesítése közben. A dolgozók az öltözködéssel, a magatartással, a pontos, biztonságos és gyors munkavégzéssel a Magyar Postát képviselik, „jelenítik meg” a felek előtt. Ez komoly feladatot és felelősséget ró a postásokra, ami megköveteli: a kultúrált megjelenést, a rendben tartott egyenruhát, kötelező viselését, divatos, tiszta munkaruhák hordását, a rendben tartott hajviselést, a felekkel szembeni udvarias magatartást, a panaszok türelmes meghallgatását, a felek pontos felvilágosítását a postai szolgáltatásokról. Először is a felek ki- szolgálatát és csak azután személynél ügyeik intézését, például kávézást, a szün- etet, a magánbe- szélgetéseket.

— Az elmondottak szerint a közönséggel a postás dolgozók körülbelül 50 szála léka nincs közvetlen kapcsolatban, azonban az ő munkájuk is befolyásolja a szolgáltatások pontos, gyors és biztonságos ellátását. Tehát a feldolgozószolgálatban a küldemények gyors és pontos irányítása és maradványmentes feldolgozása is meghatározza a szolgáltatásunk jó minőségét. Ugyanígy a küldemények járási rendszerinti összegyűjtése, már a szolgáltatások első lépésében is a küldeménytovábbítás gyorsaságát jelenti. Lehetne tovább folytatni, más munkakörökre bontva is a feladatot. Ezek közül még csak egy lényeges magatartást említek meg. A közönség által bejelentett panaszok, felszólalások és tudakozványok udvarias, gyors intézése. Az ezekkel foglalkozó dolgozók munkája is a közönség előtt, a Posta munkájának jelenik meg.

— A követelmények betartása természetesen csak megfelelő feltételek mellett valósulhat meg. Ezért igen fontos, hogy a munkát irányító és szervező postai vezetők megfelelő feltételeket és munkahelyi légkört teremtsenek. A postás dolgozók szakmai és emberi kapcsolataikban baráti, egymást segítő magatartásnak kell kialakulni. A jó munkahelyi légkör kialakításában igen nagy szerepük van a szocialista brigádoknak is.

— Befejezésül: velünk, a postás dolgozókkal szemben támasztott követelményeknek csak úgy tudunk megfelelni, ha a postai munkát hivatásnak tekintjük és pontos, biztonságos, gyors munkavégzéssel, büszkén valljuk magunkat postás-
dolgazók körülbelül 50 szá-

A POSTÁS ADOLGOZÓ KÉRDÉSE

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

Milyen legyen a postás?

Rövid, négyzavas, túl egyszerűnek látszó a kérdés. Mégis, felelősségteljesen nagyon nehéz válaszolni rá. A leírt véleményeket korántsem lehet teljes képpnek tekinteni. Lehetetlen lenne, 63 ezren vagyunk mi postások, emberek — gondolatokkal, érzésekkel. Egyre viszont vállalkozhatunk. Kialakítani egy olyan szemléletet, ami a postásnak, a Postának és az igénybevevő közönségnek a legmegfelelőbb. Szólták azt is mondani, hogy a „postásnak véreben van a Posta”. Legyen is így.

Riportkörutunkon a céltudatosság vezetett, de a beszélgetőpartnereinket a sors, s néha talán a véletlen adta. Ez a véletlenszerűség egy pontban mégis egyczett: mindenkit a segítő szándék vezérelt.

Nem szeretnék ismétlésekbe bocsátkozni, ezért „használati utasítás”-nak inkább annyit: mindenki, aki úgy érzi, nemcsak a munkakönyve szerint postás, hanem ennél több, szívvel postás tud — vagy szeretne — lenni, az fogadja el, lelkiismerete szerinti hozzá legközelebb álló véleményét. Ha úgy érzi, ő ennél még többet, jobban tud tenni a Postaért, a közönségért, akkor a szürke hétköznapiak áldozatkész munkájával bizonyíthatja elképzelése helyességét.

Az oldalt írta és összeállította: Ormai László

Megvalósulóban a korszerű szállítási hálózat

A postai küldemények cím-zettség továbbításának két fontos és egymástól elválaszthatatlan pólusa a feldolgozás és a szállítás. Egymáshatásuk is jelentős. Mivel a posta ezen a téren fontos lépésekre, korszerűsítésekre határozta el magát, teljességgel a vezérigazgatóságot, ahol a postafor-galmi szakosztály vezetőjétől, dr. Kotsis Bélától, és a szál-lítási ügyosztály vezetőjétől, Piroská Istvántól kaptunk a témában tájékoztatást.

Bevezetjük néhány adattal, mennyit érdekeltek a múltat, illetve a jelen, azután be-szélünk a jövőről.

A klasszikus és legna-gyobb mennyiségű postai kül-demény a levél, tavaly például mintegy 740 milliót kellett továbbitanunk. Feldolgozása is, szállítás is (a kettő össze-függ) elavult volt, ezért a posta számára rendkívüli fon-tossá vált a korszerűsítés. 400 mozgópostai menet és járat volt az országban. Tagolt volt a hálózat, rengeteg töréspont-tal. Ez a helyzet sok min-denre kihatott: jelentette a küldemények megosztását; egy-egy küldeményt sokszor kellett kézbe venni; speciális szakképzettséget igényelt a feldolgozás, amit a munkaerő-gondok mellett nehéz volt biz-tosítani; a mozgópostások és a töréspontokon lévő postahiva-talok végezték a sok munkát igénylő feldolgozást; lassította ez a küldemény megérkezését.

Milyen feltételei vannak a korszerűsítésnek?

Három feltétele van: az irányítószám-rendszer (ami már megvan), góchivatalok kiépítése, ami már elkezdődött (erről már írtunk lapunkban) és az automatizálás. Tehát a góchivatalok megvalósítása — megfelelő technikával felsze-relve — a lényeg, ugyanis a korszerűsítés célja a küldem-nyek koncentrációja.

Hol tart a góchivatali háló-zat megteremtése?

Az ötödik ötéves tervben négy góchivatal megvalósítá-sa szerepel, ebből már fel-épült a szolnoki, összesen ki-lenc góchivatala lesz az országnak. A góck kijelölése már megtörtént, csak a beru-házások megvalósításához kel-lenek esztendőik.

Milyen összefüggés van a gócosítás és a szállítás között?

Nos, itt ismét szükséges egy kicsit visszanyúlni a múltba. Régebben a posta tel-jesen ki volt szolgáltatva a MÁV-menetrendszernek. Ami le-vélmennyiséget fel tudtak dol-gozni a hivatalok a vonat in-dulásig, azt továbbították, a többi maradt. Ezért határoz-ta el a posta a modern szál-lítási hálózat, a postavonat-rendszer bevezetését. A meg-valósítás 1970-ben kezdődött el, s azóta a miskolci, debre-ceni, szegedi, pécsi, szombat-helyi vonalon valósult meg, 1977-ben — a terv szerint — belép a nagykanizsai járat is. Lényege: a szerelvény speciá-lisan a posta rendelkezésére áll, éjjel után indul (viszi a hírlapokat is), hajnalban ér-kezik, kevés helyen áll meg, tehát rövidebb idő alatt ér a célpontjához.

A gyorsaságon kívül nyil-vánvalóan egyéb előnyei is vannak a postai szerelvények-nek.

Hogyne, a legfontosabbal kezdve: lehetővé válik közvet-len kocsik létesítése, ami meg-szünteti a felesleges átrakáso-kat, ezzel munkát, tehát mun-kaerőt és időt szabadít fel. Továbbá: a szerelvények mint-egy két órával később, 19 óra körül indulnak vissza, te-hát több az idő a küldem-nyek feldolgozására, és a pos-tavonat éjjel előtt megérke-zik, így a mozgóposta-szolgá-lat azonnal átadhatja a szál-lítást az éjjeli után induló postai szerelvényeknek.

A szállítás korszerűsítéséhez hozzátartozik, hogy megszü-nül, illetve megszűnnek a fő-vonalakhoz csatlakozó vasúti mellékvonalak, tehát a törés-pontok.

A mellékvonalai mozgó-postamenetek fokozatos meg-szüntetésével, illetve a fővona-lakon megvalósult és megva-lósuló postai szerelvényekkel megnövekszik a közúti jára-tok száma, a mellékvonalakon megszűnik a vasúti szállítás. Ez szociális szempontból is nagyon jelentős, ugyanis az-zal, hogy az anyag a postahí-valal elé érkezik és onnan in-dul, megszűnik a terhes járáti szolgálat. Ennek áldozatos ha-tását különösen azokban a kishivatalokban érzik és fog-ják érezni, melyek messze vannak a pályaudvaroktól. Nem kell cipekedni, fújni az esőtől, szélről, hófúvástól a postaszolgálati gépkocsijáratok gondoskodnak a küldemények pályaudvarra szállításáról. Ez-el megteremtődött (megterem-tődik) a csökkentett szombati munkaidő bevezetésének egyik fontos feltétele is, mivel a posta a maga igényeire igazitja a járatok indításának idejét.

A szállítás korszerűsítéséhez kapcsolódik a gócosított fel-dolgozási rendszer.

A mozgópostások tevé-kenysége megváltozott. Buda-pestre jövet kevesebb a mun-kájuk, visszafelé menet, a té-rítő úton viszont több. Segi-tenük kell ugyanis az egyes

vonzaskörzeteket kiszolgáló postahivatalok munkáját. Mivel a vonat menetideje rövi-debb, kevesebb a feldolgozás-ra fordítható idő. Ezért a mozgópostás már a koraesti órákban feljön Budapestre, közvetlen vasúti kocsija már a pályaudvaron áll — és pél-dául a miskolci vonalon — a 72-es hivatal folyamatosan szállítja neki a postai anyagot, hogy a feldolgozás folyamatos lehessen. Így, mire a hatvani vagon Hatvanba ér, készen vannak a kötegek, könnyű a szétosztás, mehetnek a posta-helyekre. A feladat sikeres megvalósításában döntő sze-repe volt az irányítószám-rendszer bevezetésének, főleg azért, mert lehetővé tette, hogy szakképzettség nélküliek gyorsan megtanulják a feladatot.

A mozgópostai dolgozók számára is tartogat előnyt a

szállítás korszerűsítése. Egy-részt egyszerűbbé válik mun-kájuk a „célvagonok” létesí-tésével, másrészt lerövidül a távolléti idejük.

A témához tartozik: a gó-cosítás előnye még az is, hogy az egyes góchivatalok között közvetlen kapcsolat van — vagy folyamatban van megte-remtése — s ezzel egyrészt tehermentesítik a budapesti feldolgozó hivatalokat, más-részt időben lerövidítik a kül-demények útját.

És végül, summázva, a lé-nyeg: az új szállítási rend-szerhálózat lehetővé tette a levélküldemények feldolgo-zásának korszerűsítését, a gó-chivatalok fejlesztése tovább javítja ennek feltételeit — a cél érdekében: javul e fontos postai szolgáltatás minősége!

Bánhidai Éva

VÖRÖS UJSÁG

KOMMUNISTA LAP.

Ára 10 fillér. Székhely: Budapest, V. Ujvárosi út 12. szám. IV. emelet. Ára 10 fillér.

OSZTÁLYHARCOT!

A kapitalizmus meghal, a munkások meghalnak. Ez a tétel a Vörös Újság 58. születésnapjának szlogenje. De ki van a Vörös Újság? A Vörös Újság a munkások lapja. A Vörös Újság a munkások hangja. A Vörös Újság a munkások harca. A Vörös Újság a munkások győzele.

Születés-napra

ez azonban csak formálisan létezett. Mi tette vonzóvá a Vörös Újságot a párt és a dolgozó tömegek szemében?

Mindenekelőtt az, hogy ez a lap volt az első Magyaror-szágon, amely teljesen meg-szabadult a töké befolyásától és a cenzúráról. Hangja meg-egyezett a forradalom tovább-fejlesztését követelő tömegek véleményével.

U. M.

A magyar sajtó napja al-kalmából köszöntjük levele-zőinket, tudósítóinkat, a pos-tásokat, lapunk külső munka-társait, akik szolgálati elfog-laltságuk mellett is rendsze-resen szakítanak időt arra, hogy írásaikkal segítsék a Postás Dolgozó Szervezet-ségünk munkáját.

Köszöntjük lapterjesztőin-keket is, akik a szolgálati helye-ken azon fáradoznak, hogy lapunk mielőbb eljusson az olvasókhöz.

Szerkesztőségünk nagyra értékeli a társadalmi aktívís-ták munkáját, s további is számíthat segítségükre.

A klub nem zárkórú — folytatta Ispán István. — Jól-lehet, több ezer nyugdíjas él Budapesten, és ennek csak kis százaléka látogatja rendszeren-sen a klubestét. De a leg-fontosabb az, hogy a szakszer-vezet lehetőséget nyújt erre minden nyugdíjasnak, és sze-repével el is várunk minden-kit.

Ezután a titkár köszönetet mondott ö. Kovács Jenő-nek és leányának, Somkuti Károlynénak, ö. Institorisz Antalnénak, Fekete Ferencnek és Földesi Lászlónak, akik va-lamennyien a klub megalaku-lása óta, előadásokkal sok derűs, vidám órát nyújtottak a tagoknak, elvezetve őket az irodalom, a kabaré, a dal vil-ágába, számukra műsorukkal a hétköznapi megcsokorítá-sát. Az ő közreműködésükkel vált ünnepnapra minden klubest, mert a derű, a jó-kegy szembeszáll még az idő-vel is. A lélekűvárok már régén megállapították, hogy a nevetés több ér, mint egy ko-csirakomány gyógyszer...

Ispán István támogatta azt a kezdeményezést, hogy a klub történetéről emlékalbum ké-szüljön. „Maradjon mind több emlék a klub életéről” — mondta.

A titkár beszéde után a Pos-tás Irodalmi Színpad szóra-koztatta a jelenlévőket, majd vacsora következett. Zenével, táncal fejeződött be az 1976-1977 jubiláló év megnyitó es-télye.

Halmi Ida

Az összefogás ereje

Egy évvel ezelőtt tragikus hirtelenséggel, búcsúzás nélkül, örökre távozott so-rainkból a Gáspár-házaspár mindkét tagja. Itt hagyott gyermekük, a 11 éves Anna-mária könnyes szemekkel vette tudomásul rászakadt árvaságát. Egyetlen élő ro-kona —, a szintén postás dolgozó nagynénje — olyan idegállapotba került, hogy szinte cselekvésképtelenné vált. Segítségért fordult bátyja és sógornője, volt munkatársaihoz.

Es megmozdult a „postás-társadalom”.

Nehéz lenne a sorrendet megállapítani abban a se-gítségnyújtási sorozatban, amely a tragédiát kö-vette. A kis család anyagi helyzete igen nehéz volt, tartalék pénz nem maradt a szülők után. A Postavezér-igazgatóság Szociálpolitikai Ügyosztálya azonnali intéz-kedése nyomán kiutalt rendkívüli segélyt. A Postá-sok Szakszervezetének és a PSZSZI szakmai és tár-sadalmi vezetőinek hozzá-állása, a PSZSZI-brigád-felajánlások, valamint az Intézet Szervezési részlegé-nek gyűjtése eredménye-keppen a temetés költségei-nek biztosításán túl, a gyermek részére —, gyám-anyjának — 6000 forint készpénzt is átadtak.

Mindezek azonban nem zárták le véglegesen a kol-lektíva gondjait.

Es ismét a kollektív ösz-szefogás, a szocialista gon-dolkodásom egyértelmű megnyilvánulása következ-tett.

A Budapesti Postaigazga-tóság vezetőinek intézke-dése a gyámsággal megbí-zott nagynéni részére bizto-sított nyugdíj előtti rend-kívüli szabadságról; a PSZSZI Szervezési részlegé-nek dolgozó vállalták a gyermek neveltetéséhez szükséges állandó, folyama-tos anyagi támogatást; a Posta felső szakvezetőinek, a 8. Távközlési Szakosztá-lyának és a Budapesti Távkö-zlési Igazgatóság intéz-kedése távbeszélőállomás létesítésére, annak érdeké-ben, hogy a gyermek és a „védnökséget” vállalók kö-zött a kapcsolat állandó-sulhasson; a PSZSZI Szer-vezési részleg dolgozóinak vállalása, a távbeszélő-állomás szerelési költségei-nek térítésére (9000 forint); a Postások Szakszervezete a karácsonyi ünnepre be-utaltól küldött az árván ma-radt kisgyermeknek és gyámszüldőjének; annak ér-dekében, hogy a család szét-esése, a gyermek tanulását, testi-lelki fejlődését vissza ne vesse, a volt munkatár-sak vállalták a korrepetá-lást, a továbbtanulásra való felkészítést, a Szervezési részlegnél rendezett kirán-dulásokon történő részvéte-lét, az árván maradt család bevonását a kollektíva éle-tébe.

Sorolhatnánk oldalakon keresztül az együttérzés szebbnél-szebb megnyilvá-nulásait, a segítőkészség



konkrét eseteit. Az eréd-mény azonban egyértelmű-en összegezhető: a kis An-na-mária egészséges, lelkiileg kiegyensúlyozott gyermekké vált, tanulmányi eredménye nem romlott, elképzelése az, hogy — szüleihez, nagy-szüleihez hasonlóan — hi-vatásul a Postát válassza.

Hantzmann Ferencné

Keresztesi Ferencet, a Bács-Kiskun Megyei Távkö-zlési Üzem műszerész dolgozóját nehéz helyzetbe hozta kislányának, a 3 éves Dórikának súlyos betegsége, melyet csak műtéttel lehetett gyógyítani.

Az üzem szakszervezeti bizottsága feligyeelt Ke-resztesi Ferenc problémájá-ra, felhívással fordult a tagsághoz, a szocialista brigádokhoz, dolgozókhoz és kapcsolatot keresett a Vö-röskereszttel.

Közben Keresztes Ferenc levélben fordult az Egész-ségügyi Minisztériumhoz, hogy segítsenek súlyos szív-beteg gyermeke megmenté-sében. Az operációt az ang-liai Leeds-ben vállalták, melyhez a Minisztérium és a Vöröskereszt biztosította a szükséges elutazást.

Az utazás előkészületei, a beteg gyermek részére meg-felelő környezet, a szüksé-s orvosi és családi ellátás sok kiadást jelentett. Ehhez adtak segítséget a munkatársak által önkéntesen fel-ajánlott források. Az össze-gyűlt 14 000 forintban a HTI Kecskeméti Erősstő Ál-lomás, Kiskunfélegyháza és Kiskőrös postahivatal dol-gozóinak támogatása is ben-ne volt.

A műtétet ez év júliusá-ban sikeresen végezték el. A kislány jól van. Játék közben, mozgáskor már nem is látszik rajta, milyen drámai helyzetben ment ke-resztül. A műtét után egy ideig még fokozott szülői gondozásra és orvosi fel-ügyeletre van szükség, melynek támogatásához a Szegedi Postaigazgatóság Szakszervezeti Tanácsa és a Postások Szakszervezete Központi Vezetősége 3-3000 forinttal járult hozzá.

Keresztesi Ferenc 1960 óta postás, 2 gyermeke van, 1963-tól Kiskunfélegyháza Főközponti műszerésze. Csendes, szorgalmas, segít-ségére mindig számíthatnak dolgozótársai, akik méltán fogtak össze egy kisgyer-mek élete megmentésére.

Olajos Árpád

Tudományos ülés

November 4-én Elnökségi ülést tartott a KTE Postai és Távközlési Tagozata. Az elnökség személyi kérdésekben dön-tött, ügyvezető elnöki tisztre egyhangú határozattal dr. Hor-váth Lajost kérte fel.

Ezután a jövő évi munkatervről volt szó. Néhány fon-tosabb téma: a vezetékes távközlés területén a fővárosi távbe-szélő-helyzet javítása lesz a közeljövő súlyponti feladata. Elvi döntés született, hogy a Posta Gazdasági Szakosztály tervében szereplő bérigazgatási előadás ne csak a mellékletevényes-gek körére legyen vonatkoztatva. A tervek szerint a Posta-forgalmi Szakosztály elemző előadást készít, amelyben beszám-ol a közlekedési koncepció részeként a közúti szállítás érin-tő kérdéseiről. A főtájtár bejelentette, hogy a felsőbb direk-tíva szerint a jövőben nagyobb figyelmet kell fordítani az ifjúsággal való fokozottabb foglalkozásra, és a szakszervezet-tel való együttműködésre. Súlyponti kérdés kell, hogy legyen például a számítástechnika és minden olyan szakmai kérdés, amelyben az egyesület a szakszervezet számára támogatást tud adni.

A közeljövőben, december 6-án a „100 éves a telefon” ünnepi szakmai ülés lesz a Technika Házában, ahol Horn Dező, miniszterhelyettes mond megnyitót. A távbeszélő-szolgáltatás fejlődéséről Gázi Nándor, a telefon társadalmi je-lentőségéről Horváth Gyula tart előadást.

December 8-án a Népköztársaság útja 3. szám alatt tart-ják a Posta Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság műszaki napját.

A Benczur utcai ragyogóan tiszta Postás Művelődési Központ Postás Nyugdíjas Klubjában jubiláló év kezdő-dött, húszéves fennállását ün-nepli a klub.

Húsz évvel ezelőtt, az akkor még fiatalabb és nagyon lel-kes Józsa Béla postafőellenőr elképzelése és terve alapján a Postások Szakszervezete akko-ri főtájtárának engedélyével, ö. Gyagyovszky Emilné, Dénes Piroška és Németh Jó-zsef közreműködésével, meg-alapították a Postás Nyugdíja-sok Klubját.

E húsz évnek történetét ma-guk a klub aktívái, most ír-ják meg közösen. A könyv-ben, amely az idén talán elkészül, minden említésre méltó esemény benne lesz, sok-sok fényképpel dokumen-tálva a történeteket.



A jubiláló ünnepségen a Postás Művelődési Központ fiatal igazgatója, Vadász Já-nos is jelen volt.

Ispán István, a Postás Nyugdíjas szb-tükára beszé-

JUBILEUMI EST

dében megköszönte Józsa Bé-la eddigi munkáját és kérte, hogy tovább is segítse a klub életét, majd javaslatot tett a klub vezetőségének megvá-lasztására. A klubtagok egy-hangúan elfogadták tisztelet-beli elnöknek ö. Gyagyovsz-ky Emilné kulturális vezető-nek az elhunyt Haránygy An-tal helyett Vanyó Károlyt, há-ziaasszonynak feleségét, Piro-s-

zetőségnek erőt ad ahhoz, hogy évről évre az idős szak-társak ügyeit intézzék, akik-nek nemcsak sorsukkal toró-dnak, hanem közérzetükkel is. Ebben tartva bennük azt a tu-datot, hogy az idős életszakasz is lehet értékes, ha megtalál-ják a kor belső érte-mét.

— A vezetőség munkája egy „hajító fát” sem érne — foly-tatta Ispán István titkár —, ha azzal a hittel dolgoznánk, hogy a nyugdíjasok életét megsejtsük. Idős korban romlanak érzékszerveink, az étvágyunk sem a régi, s haj-lamosak vagyunk arra, hogy eltúlozzuk az elesettségünket és okatlan szomorúságba es-sünk, amely csak életerőnkét pusztítja. Mulattatni kell rossz kedvünket, hogy ne jusson eszébe bennünket kínózni.

Szükség van a nyugdíjasok klubjára és szükség lesz a jövőben is, hogy hetenként pár órára mindenről, még a múlt időről is megfeledkezz-e, szórakozzanak, táncoljanak, daloljanak az idősök, amely-től helyre áll a belső egyen-súlyuk.

A titkár beszéde után a Pos-tás Irodalmi Színpad szóra-koztatta a jelenlévőket, majd vacsora következett. Zenével, táncal fejeződött be az 1976-1977 jubiláló év megnyitó es-télye.

Vetélkedő fiatalok

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 59. évfordulóján a Budapesti Távbeszélő Igazgatóság és a Helyközi Távbeszélő Igazgatóság KISZ Bizottsága november 6-án közösen rendezett vetélkedőt.

A diszelnökség tagjai között helyet foglaltak a Postások Szakszervezete és a két igazgatóság gazdasági és társadalmi szerveinek vezetői is.

A közel öt órás vetélkedő befejezésekor a szakzsűri elnöke, Pórái György vezérigazgató-helyettes nyújtotta át a díjakat a két igazgatóság első helyezést elért csapatainak.

A vetélkedő után idős és fiatal, versenyző és zsűritag együtt emelte poharát. A meghitt, szinte családias légkörű beszélgetés közben megkérdeztem Pórái György vezérigazgató-helyest, mondja el véleményét a vetélkedőről:

— Szívnem volt a vetélkedő, és ehhez van is összehasonlítási alapom, mivel az utóbbi időben több hasonlót is láttam. A kérdésekre adott válaszok alapján a társadalmi, politikai és művészeti területeken a versenyzők jó felkészültségéről tet-

tek tanúságot. Nagyon tettett a fiatalok igazságérzete. Kritikusak voltak egymással és a zsűrivel szemben is. Magas fokú igazságérzetüket még a zsűrivel szemben is érvényre juttatták.

Benke Géza, a Postások Szakszervezetének elnöke a következőket mondta:

— Az elődöntőhöz méltóan — amit szintén láttam — ez sem nélkülözött az igényességet, a nagy felelősséget versenyzők és a szervezők részéről. Jellemző volt a fegyelmesség mellett a fiatalos, játékos kedv.

A két igazgatóság KISZ-bizottsága és Szakszervezete Tanácsa ezzel is közelebb került egymáshoz, noha szakmailag bizonyos mértékig rég is jó volt a kapcsolat — állapította meg Gázi Nándor, a HTI igazgatója, majd így folytatta: — A mai technika mellett ez az összefonódás és a műszaki együttműködés csak bővíthet, mégis el kell mondanunk, hogy az emberi kapcsolatok elmélyítésére a fiatalok példát mutattak ezzel a színvonalas, baráti légkörben lezajlott vetélkedővel.

Ormai László



„Győzött a jobbik” — volt a véleménye a huszonhárom brigád csaknem száz képviselőjének, amikor október 12-én este nyolc órakor a Debrecen 1-es postahivatal tanástermében a többórás kemény, kimerítő küzdelem után megtörtént a „Korunk valósága” vetélkedőjének eredményhirdetése.

A versenyben részt vevő négy brigád, a Rákóczi, MEHIV, Ifjúság és Csoport öt-öt taggal rajtolt, hogy bizonyítsa tudását.

Végül a MEHIV brigád tagjaié lett az első hely, de a többi részt vevő — aktív versenyző és szurkoló — egyaránt gazdagabb lett, hiszen a játék fő célja a győzni akarás mellett a tudás továbbfejlesztése, az érdeklődés felkeltése volt.

F. J.

Miskolci mozaik

A Miskolci Postaigazgatóság 8 szocialista brigádja 42 taggal, 126 társadalmi munkakörrel, a „Tiszta, virágos Miskolcért” mozgalom keretében rendbe hozta az avasi kilátót környező teret és a park útjait.

★

Novembert a Miskolci Postaigazgatóság újítási hónapnak nyilvánította.

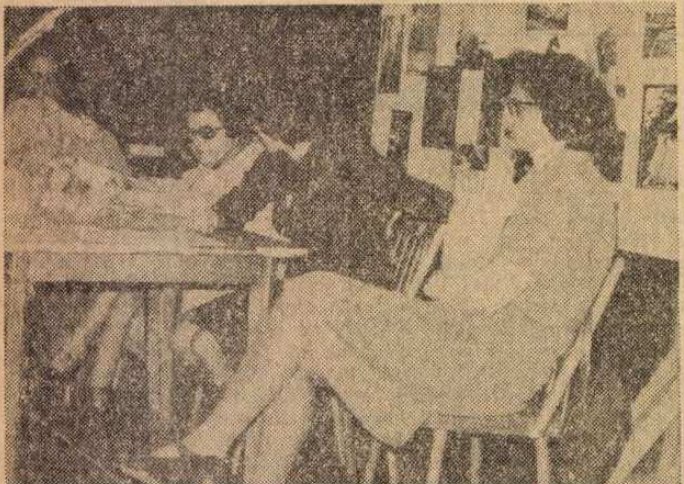
Az újítási hónap alatt benyújtott javaslatokat, a javaslat műszaki színvonalától, kidolgozottságától és hasznos eredményétől függően

50–100 forintig terjedő tárgyjuttatásban részesítik, az újítási díjtól függetlenül.

Az újítási hónap alatt az újítóknak főleg a műszaki fejlesztésre, a takarékosagra, a gazdaságosságra és az önköltség csökkentésére kell fokozott figyelmet fordítaniuk.

★

Az 1976/77. évi szakszervezeti politikai oktatásban 86 tanfolyamon 1492 postás dolgozó vesz részt. Ez az igazgatóság területén dolgozó postásoknak mintegy 27 százaléka.



Miskolc 1. postahivatal Ságvári Endre szocialista brigádjának kezdeményezésére a Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulójának tiszteletére „Ki tud többet a Szovjetunióról?” vetélkedőt tartottak, amelyen a Miskolc 1. hivatalból 22 szocialista brigád vett részt, 3–3 taggal.

A három forduló vetélkedőn az Oprende Sándor brigád az első, a Leóvey Klára brigád a második, az Egyetértés brigád pedig a harmadik helyezést érte el.

A vetélkedő megrendezéséhez a szakszervezeti bizottság és a hivatalvezetés anyagi támogatást nyújtott. Horváth

Repülők közgyűlése

Ünnepi közgyűlést tartott november 12-én az MHSZ Postás Repülő- és Ejtőernyős klub a Művelődési Központ kistermében, ahol az elnöki asztal mellett a kultúrház igazgatója, a pártszervezet, valamint a Magyar Honvédelmi Szövetség országos, budapesti és kerületi központjának képviselője is helyet foglalt.

Papp György elnök — a klub egyik legrégebbi tagjának és hajdani titkárnak — köszöntötte a több, mint 25 éve fennálló klub tevékenységét, fejlődését legfontosabb állomásait, a fiatalok honvédelmi munkájára való felkészítését méltatta, valamint a „többet-jobbán” jelszó jegyében összegezte a rájuk váró feladatokat.

Az elnök üdvözlő szavai után Szabadfi Botond klubtitkár ismertette az 1976-os eredményeket, vázolta a következő kikapcsolódási céljait. Elmondta, hogy a vitorlázó és ejtőernyős szakosztály létszáma ez évben is kedvezően alakult, s az összesen 259 főnyi tagságnál örömdetesen emelkedett a nők aránya: a bázis időszakhoz képest 7 százalékkal.

A tagság aktivitásának köszönhető, hogy mind a gyakorlati, mind az elméleti képzési tervet teljesítették: a 4910 felszállásból 1768 órát repültek, s a teljesítményfeladatokat kívül megfelelő volt az alapvizsgák száma is — 15-en szereztek B, 10-en C, 7-en pedig a D-vizsgát, ezenkívül egy tag „kirepült” a rangot jelentő aranykoszorút. A versenyrepülők felkészültsége általában szintén jónak mondható: a 15 tagú válogatott keretben három képviseljük a Posta színét, ezenkívül mindkét szakosztály fiataljai beneveztek a budapesti, területi és országos versenyekre, a vitorlázó szakosztály nagy tapasztalatú repülői pedig a nemzet, a nemzetközi, sőt a műrepülő- és a vitorlázó világbajnokságon is részt vettek. Egyéni kiemelkedő eredményt azonban ez évben sajnos csak ketten értek el.

A fiatalok energiájából ebben a szezonban is bőven futotta társadalmi vállalkozásra. A Dunakeszi repülőterén tavalyelőtt felépített körlet-épület még hiányzó munkáit majdnem teljes egészében befejezték, s a vitorlázó szakosztály tagjai azt is felajánlották, hogy a Posta Központi Járműtelep gépkocsivezetőinek gondjain — decemberben és márciusban — 200–200 óra társadalmi munkával enyhítenék.

Ezzel kapcsolatban szövegezt a titkár arról is, hogy a honvédelmi nevelő és felkészítő

SPORT

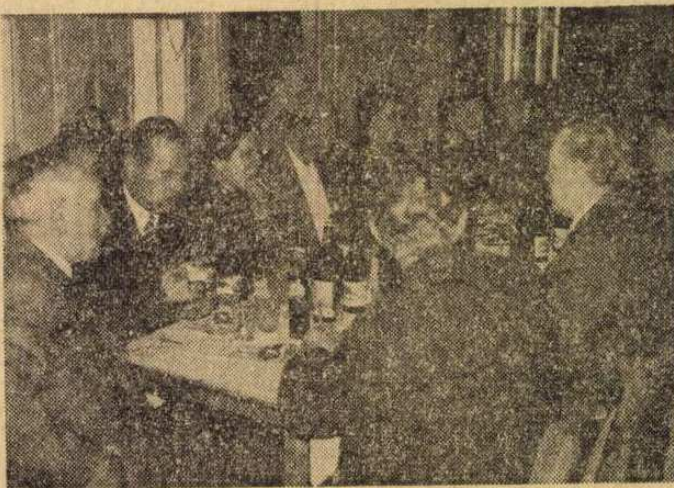
össztársadalmi feladatokból a Magyar Posta derekasan részt vállalt.

Szabadfi Botond az egész tagság nevében mondott köszönetet, elsősorban a Postások Szakszervezete Elnökségének, és valamennyi dolgozójának. Hiszen — hangsúlyozta — a klubmunka kedvező feltételei megteremtésének, az állandó anyagi-erkölcsi támogatásnak tudható be nagyrészt az évről évre tapasztalható fejlődés. A titkár a szakszervezet további hatékony segítségét kérte elsősorban a már elavult géppark felújításához. — Hangszó évek óta élvonalban levő postás vitorlázó versenyzők teljesítménye ugyanis már ebben az évben is elmaradt a vártól. És ha a MÁV, a Csepel stb. klubok korszerű gépparkjához hasonlóan nem tudnak felmutatni, félt, hogy az addig oly szépen ívelő postás versenyrepülés színvonala a jövőben visszaesik.

A beszámoló után a klub gazdasági felelőse ismertette az 1976–77. évi költségvetés alakulását és tervét. Ezután 12 felszólaló mondta el a klub tevékenységét tovább javító javaslatát, illetve az azt akadályozó problémákat, melyek között a legnagyobb mértékben a repülőter zsúfoltsága, az újabb fiatalok szervezéséhez nélkülözhetetlen, de nem kellő mennyiségű és minőségű propagandaanyag, valamint a versenyjárdá fejlődését gátló géphiány.

— simon —

A Járműtelep nyugdíjais



Nemrég meglehetősen megdöbbentő képet mutatott a Járműtelep a volt dolgozóinak, október 29-re, 15 órára, fehér asztal mellé.

A meghívottak hosszú, becsületes, nehéz munkásság után megérdemelt nyugdíjukat élvező dolgozók, férfiak, de volt közöttük nem egy házaspár is, örömmel jöttek, pontosan érkeztek.

Bár ismeretségük nem mai, mégis örültek egymásnak, a találkozásnak. A kultúrterem tele volt az izgatott hangú beszélgetések zajával. Utólményekről, izgalmas eseményekről meséltek egymásnak, számbavették ki van itt, ki hiányzik.

Életük sok szép élménye a Járműtelephez kötődik. A találkozáskor ezek egyszerűen előtűntek, s a kavargó gondolatokat, indulatokat egy pillanat alatt elhallgattatni nem könnyű.

Az összefüggés során üzemünk jelenlegi gazdasági és szociális helyzetének alakulásáról tájékoztattuk nyugdíjas dolgozóinkat: hogy a régi

műhelyépületek megszépültek, és az új műhelycsarnok elkészült, befejezés előtt áll a szociális épületünk, mely üzemünk életében igen nagy jelentőséggel bír majd, hogy folyamatban van a vidéki szállítási telephelyek korszerű kialakítása is...

Később poharak emelkedtek a magasba, a találkozás öröme, egymás egészségére, a visszafajított gondolatok pedig újabb szenvedélyes hangú beszélgetésekké fokozódtak. A végzet munkájukról és életükéről ma is oly hűvös beszélgettek, mint húsz évvel ezelőtt, sokukat fiatalos kíváncsiság fűt a mai problémák iránt, de nem felejtették az élet humorteljes hangulatait sem.

Az est két-három órája gyorsan, észrevétlenül elsuhant. A búcsúzás és a viszontlátás reménye mellett a résztvevők egy kérdést tettek fel — mikor lesz újból találkozó?

Póta István
sz-titkár

Veszprémi hírek

Jól sikerült munkavédelmi vetélkedőt rendezett november 8-án a Veszprém megyei Távközlési Üzem szakmai és szakszervezeti vezetősége.

A közel 100 tagú mezőny résztvevőinek a hálózatos és központos szakterület munkavédelmi tudnivalóiból kellett jártasságot bizonyítani.

★

November 5-én — a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 39. évfordulója tiszteletére rendezett ünnepség keretében nyitották meg Eisenstein filmgrafikáiból készített kiállítás Veszprémben, az 1. postahivatal kultúrtermében.

A világhírű szovjet filmrendező 45 nagy méretű, színes és fekete-fehér változatú alkotását mutatták be, a Postások Szakszervezetének szervezésében. Külön összehívás látható — a Jégmezők lovagja, a Rettegés Iván és a Vihar Mexikó felett című filmekből.

★

Hangzott a buzdítás a lelátóról a veszprémi stadionban, az SZMT III. megyei szpartakiádján. Ott voltak postásaink az atlétikai versenyeken, a labdarúgópályán, a lövészeten és a röplabdapályákon. A 18 szakma sportver-

senyein szinte valamennyi sportágban a középmezőnyben maradtak. A rendszeres edzések hiányát nem tudja pótolni a lelkesedés — mondja dr. Rommer Lászlóné, a Veszprémi Sportcsapatok elnöke. A következő időszakban alaposabban felkészülünk a versenyekre, hisz a tárgyi feltételeink is kedvezőbbek lesznek. Készen a jövő verseny-naptárunkra — mondja — és ha valóra váltjuk terveinket, csuda jó sportélet bontakozik ki berkeinkben!

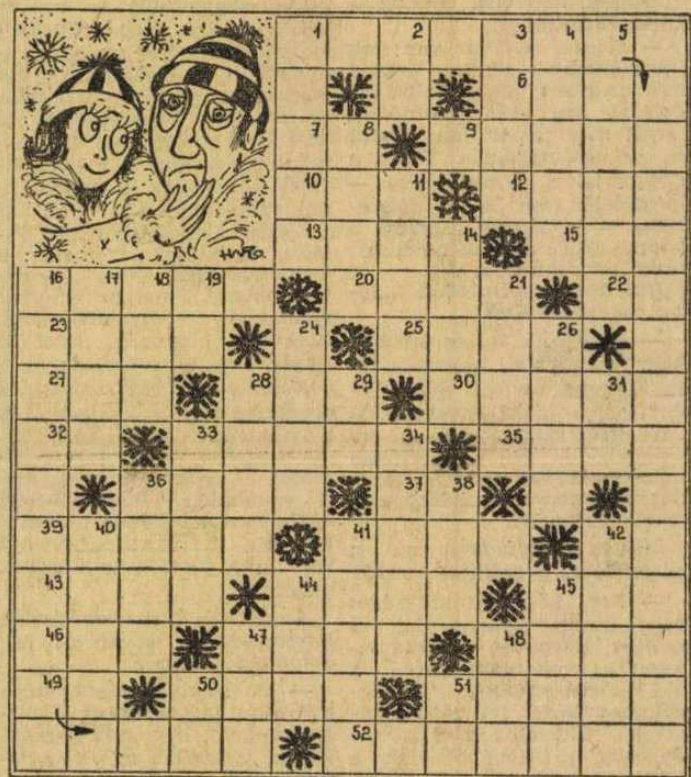
— Szné —

Halottaink

Dévényi Béláné (Belvárosi Központ), Glosz Blanka (Hírlapüzem), Kopcsándi Teréz (mh. ismeretlen), Szarvasi István (Postavezérigazgatóság), Maczelka Jánosné (mh. ismeretlen), Szilágyi Anna (Erzsébet Központ), Bukta József (Budapest 62. Postahivatal), Király Istvánné (Budapest 13. Postahivatal), Dobai Magda (Értékeikraktár), és Sélley Ferenc (Budapest 62. Postahivatal).

(A zárójelben mindenkor az elhunyt legutolsó munkahelyét jelöljük.)

Üdülési gondok



Feleség a férjhez: — Mondj drágám, nem tölthetünk két hetet a Tatránban? — Ejnye, hogy mondhatnánk, gondolj az adósságainkra!

A feleség válasza a vízszintes 1. és a függőleges 16. alatt. Vízszintes: 1. A feleség válasza. 6. Fizesse. 7. Házállat. 9. Reszket. 10. Rajzesczköz. 12. Kevert Roz. 13. Humoristánk volt (keresztnevének kezdőbetűjével). 15. Halfajta. 16. Marokkó fővárosa. 20. Híres, jó minőségű üveg (—s). 22. Csonka Erd. 23. A civilizált életben nélkülözhetetlen. 25. A Majna német neve. 27. Szarvasmarha-fajta. 28. A könyv része. 30. Sportegyesület. 32. Szomorúság (ford.). 33. Ez is az, mint a 32. 35. Dologtalan, lusta (ford.). 36. Ételféle. 37. A szomorúsághoz kapcsolódik (népiesen). 39. Neves költőnk. 41. ...de Vega. 42. Apát egyenemű betű. 43. Férfi bacenév. 44. Víz teszi (ford.). 45. Az írók nemzetközi szövetsége. 46. Bánatrészlet. 47. A láb része. 48. Opera cím (ék. fel.). 49. Azonos mássalhangzók. 50. Légzési és testtartási gyakorlat. 51. Belga város. 52. Plédek.

Függőleges: 1. Németh László Esztere. 2. Személyes név. 3. Erősen figyel. 4. Ijeszt. 5. Páncélszekrény. 8. Közlekedési eszköz. 11. Erzsékszerv. 14. Csillagkép fele. 16. Az aszszony válaszához folytatása. 17. Keleti nép. 18. Állati him. 19. Időhatározó (ford.). 21. Ez szintén (ford.). 24. A bírósági per egyik résztvevője. 26. Császár. 28. Puhá. 29. Szovjet hírgyűnköcs (ford.). 31. P-vel az elején amerikai költő. 33. Idegen aprópénz. 34. Testileg kimerült (jász-nyelv). 36. Ismert zsiradék neve. 38. Após régiesen. 40. Tönkretéve. 41. Ajtózár. 42. Don... (ismert spanyol nemesi név). 44. Kutyafajta. 45. Francia férfinév (kiejtve). 47. Pénzügyi dokumentum. 48. Az egyik szülő. 50. Idegen igen. 51. Igevégeződes.

Belküldési határidő: 1976. december 13.

Az előző számunkban közölt keresztrejtvény helyes megfejtése: vízszintes 1.: Kezük torkon ragadja hirtelen, függőleges 30.: A palota kényes torkát.

Könyvjutalmat nyertek: Csomor Józsefné (Mezőtúr), dr. Falusy Zsigmond (Pécs), Herendi Lajos (Barcs), Pécsi Sándor (Nagybányó) és Takács Béláné (Dunavecse).

POSTÁS DOLGOZÓ

A Postások Szakszervezetének Lapja Szerkesztő a szerkesztő bizottság Felelős szerkesztő: ROHONYI ISTVÁN Szerkesztőség: 1146 Budapest XIV., Cházár András u. 13. Telefon: 423-777 Kiadja: a Népszava Lapkiadó Vállalat 1364 Budapest VII., Rákóczi út 54. Telefon: 224-819 A kiadási felelős: GABOR MARTON igazgató 76-4399 Szikra Lapnyomda, Budapest Felelős vezető: Róder Imre igazgató